

# Inhoudstafel

---

## VEILIGHEID OP HET WERK

### Brandbestrijding

Basisopleiding brandpreventie + brandbestrijding voor eerste interventieploegleden.....	5
Opvolgmodule brandpreventie + brandbestrijding voor eerste interventieploegleden.....	7
Initiatie in het gebruik van draagbare blustoestellen met een mobiele unit in uw onderneming.....	9

### EHBO

Bedrijfseerstehulp (basiscursus).....	10
Bijscholing bedrijfseerstehulp.....	12

### Ergonomie

Preventie van overbelastingletsels van de bovenste ledematen.....	14
Ergonomie.....	15

### Veiligheid op de werkvloer

Arbeidsveilig gedrag voor teamleaders en operationele medewerkers.....	16
Omgaan met gevaarlijke producten.....	17
Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM).....	18
Sensibilisatie arbeidsveiligheid.....	19
Stofexplosie en atex-richtlijnen.....	20
Toolboxmeeting.....	21
Valbeveiliging.....	22
Werken in besloten ruimte.....	23
Veiligheidscontroles op hand- en draagbare gereedschappen.....	24
Risicoanalyse (welzijnswet).....	25
Technische beveiliging van machines.....	26
BA4 – veilig werken aan elektrische installaties “gewaarschuwde personen”.....	27
BA4 voor elektriciens.....	28
BA5 – veilig werken aan elektrische installaties “vakbekwame personen”.....	29
Werken met hoogspanning: praktijksessie BA5.....	30

### Psychosociaal en gezondheid

Vertrouwenspersonen.....	31
Upgrade voor vertrouwenspersonen.....	33
Van rookverbod naar een rookbeleid op het werk.....	34
Alcohol- en drugsbeleid in de onderneming CAO 100.....	35

### Preventieadviseur

Basisopleiding veiligheid niveau 3.....	36
Upgrade voor preventieadviseurs.....	38

### Veilig rijgedrag

Defensief rijden (duurzame veiligheidsopleiding).....	39
Eco-drive opleiding (attitude eco-pro-actief rijden).....	40

## MILIEU

### Wetgeving en certificering

Auditor ISO 14001.....	43
Milieu voor niet-specialisten.....	44

### Milieusensibilisering

Energiesnoeien.....	45
Milieusensibilisatie.....	46
Pneumatisch energiesparen.....	47
CD-rom FORMA-ECO.....	48

### Waterzuivering

Anaërobe afvalwaterzuivering.....	49
Biologische afvalwaterzuivering.....	50
Fysico-chemische afvalwaterzuivering.....	51
Slib verwerking.....	52



Terugbetaling loonkost – BEV.....	53
Algemene voorwaarden.....	54
Inschrijvingsformulier .....	55

<p>Deze publicatie kwam tot stand met steun van het <b>Europees Sociaal Fonds</b>. Het ESF stelt middelen ter beschikking voor initiatieven die bijdragen tot meer en betere jobs voor meer mensen.</p> <p>Ontdek de werking in Vlaanderen via <a href="http://www.esf-agentschap.be">www.esf-agentschap.be</a>.</p>	<p><b>Kernthema's ESF 2007-2013</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li> Talenten activeren</li> <li> Arbeidskansen geven</li> <li> Ondernemen met mensen</li> </ul>
	<p style="text-align: center;"><b>ESF investeert in jouw toekomst.</b></p> <div style="text-align: right;">   </div>



# BRANDBESTRIJDING

## Basisopleiding brandpreventie + brandbestrijding voor eerste interventieploegleden

### Doelgroep

De opleiding is bestemd voor iedereen die in zijn of haar loopbaan in contact kan komen met kleine blusmiddelen.

### Doelstelling

De doelstelling van deze opleiding is het snel en doeltreffend leren handelen bij een brand of incident, het leren aanvallen van een brand met behulp van eerste interventiemiddelen om hem te omschrijven, te beperken of indien mogelijk te blussen.

### Benodigdheden

Voor de praktijkoefeningen voorziet u best een overall of oude kledij (niet synthetische), laarzen, handschoenen en douchebenodigdheden of, beter nog, een vuurbestendige kledij.

### Inhoud

#### Theorie

- kennis van het vuur en van de brandklassen
- preventiemaatregelen om het ontstaan, de ontwikkeling en de uitbreiding van een brand te voorkomen
- rol en opdracht van de interventieploegleden
- wat moet men doen bij waarschuwing, alarm, evacuatie

#### Praktijk

- uitleg over de werking van de verschillende blusmiddelen
- individuele blusoefeningen op reële vuren met verschillende blustoestellen
- het blussen in groep van een brand in een gesloten lokaal

#### Praktische organisatie

##### Het bedrijf:

- schrijft zich rechtstreeks in bij de lesgever
- meldt dat het een voedingsbedrijf is
- meldt eventuele wijzigingen (data, deelnemers, ...) en annulaties aan de lesgever. Eventuele annulatiekosten zijn ten laste van het bedrijf.

### OPEN KALENDERAANBOD - georganiseerd door IPV

<b>prijs</b>	Gratis voor kleine bedrijven (<100 werknemers). € 150 per deelnemer per dag voor een bedrijf met 100 werknemers of meer, of dat behoort tot een groep die in totaal 100 werknemers of meer telt.
<b>loonkost BEV</b>	kan, in combinatie met andere modules, in aanmerking komen voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>aantal deelnemers</b>	min. 8 - max. 12 (max. 3 per bedrijf)
<b>inschrijfdatum</b>	tot 2 weken voor de start van de opleiding
<b>meer info</b>	www.ipv.be - Tel 02 52 88 930 - info@ipv.be

plaats	data	duur	uren	lesgever	referentie
ROESELARE WOBRA	21/03/2012	7 u	9u00-16u00, lunch inbegrepen	WOBRA	IPV/121/41/0701/ 25924/01

## OPEN KALENDERAANBOD – georganiseerd door onze partners

<b>IPV tussenkomst</b>	Het bedrijf kan <b>100%</b> van het gefactureerde bedrag (excl BTW) recupereren bij IPV. Behalve wanneer het bedrijf 100 werknemers of meer telt of behoort tot een groep die in totaal 100 werknemers of meer telt: dan betaalt IPV 50% terug.
<b>loonkost – BEV</b>	komt in aanmerking voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>aantal deelnemers</b>	max 3 deelnemers per bedrijf
<b>inschrijving meer info</b>	rechtstreeks bij lesgevers: zie lijst hieronder

<b>plaats</b>	<b>erkende lesgevers</b>	<b>Contactpersoon</b>
Desteldonk (Gent)	PBO	Katie Bonne – 09 342 82 44 katie.bonne@oost-vlaanderen.be www.pbo.be
Genk-Winterslag	PLOT - Oefenterrein	Nicole Hellinx – 089 84 56 12 oefenterrein@limburg.be www.brandweerschool.plot.be
Ranst	APB Campus Vesta	Bart Noyens – 03 205 19 78 bart.noyens@campusvesta.provant.be www.piba.be
Asse	PIVO	Peggy Thomas – 02 456 89 47 pivo.brandweer@vlaamsbrabant.be www.vlaamsbrabant.be
Louvain-La-Neuve	A-FIRST	Sandra Rémy – 010 47 52 51 training@afirst.be www.afirst.be
Lommel	VERRIJT	Chiel Van Gestel - 011 60 27 30 carry@verrijt.be www.verrijt.be

## OP MAAT

Deze opleiding kan ook op maat van uw bedrijf worden georganiseerd.  
 Contacteer Daniëlle Verlaet, 0473/654.284, danielle.verlaet@ipv.be voor meer informatie.

# Opvolgmodule brandpreventie + brandbestrijding voor eerste interventieploegleden

---

## Doelgroep

De opleiding is bestemd voor iedereen die in zijn of haar loopbaan in contact kan komen met kleine blusmiddelen.

## Doelstelling

De opleiding heeft tot doel de deelnemers verder te trainen in hun juiste reactie bij brand en het gebruik van kleine blusmiddelen (zoals muurhaspel, CO<sub>2</sub>, blustoestel, poederblustoestel, ...). Na de cursus gevolgd te hebben weten de cursisten wat en wat niet te doen in geval van brand en kunnen ze de opgesomde kleine blusmiddelen hanteren.

## Voorkennis

De deelnemers beschikken reeds over de kennis van een basisopleiding aangaande brand en kleine blusmiddelen.

## Benodigheden

Voor de praktijkoefeningen voorziet u best een overall of oude kledij (niet synthetische), laarzen, handschoenen en douchebenodigheden of, beter nog, een vuurbestendige kledij.

## Inhoud

Theorie en veiligheidsbriefing

- De Branddriehoek (brandvijfhoek)
- Brandklassen
- De diverse blusstoffen
- De diverse kleine blusmiddelen

Praktijk

Individuele en gezamenlijke oefeningen en demonstraties met verschillende blusmiddelen op reële vuurhaarden van verschillende omvang:

- Vaste stoffenbrand
- Metaalbrand
- Vloeistofbrand
  - Ronde bak (CO<sub>2</sub>)
  - L-bak (poeder)
  - Brand met obstakel
- Frietketelbrand

Praktische organisatie

Het bedrijf:

- schrijft zich rechtstreeks in bij de lesgever
- meldt dat het een voedingsbedrijf is
- meldt eventuele wijzigingen (data, deelnemers, ...) en annulaties aan de lesgever. Eventuele annulatiekosten zijn ten laste van het bedrijf

## OPEN KALENDERAANBOD – georganiseerd door onze partners

<b>IPV tussenkomst</b>	Het bedrijf kan <b>100%</b> van het gefactureerde bedrag (excl BTW) recupereren bij IPV. Behalve wanneer het bedrijf 100 werknemers of meer telt of behoort tot een groep die in totaal 100 werknemers of meer telt: dan betaalt IPV 50% terug.
<b>loonkost – BEV</b>	komt in aanmerking voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>aantal deelnemers</b>	max 3 deelnemers per bedrijf
<b>inschrijving meer info</b>	rechtstreeks bij lesgevers: zie lijst hieronder

<b>plaats</b>	<b>erkende lesgevers</b>	<b>contactpersoon</b>
GENK (WINTERSLAG)	PLOT - Oefenterrein	Nicole Hellinx - 089 84 56 12 oefenterrein@limburg.be www.brandweerschool.plot.be
RANST	APB Campus Vesta	Bart Noyens - 03 205 19 78 bart.noyens@campusvesta.provant.be www.piba.be
ASSE	PIVO	Peggy Thomas - 02 456 89 47 pivo.brandweer@vlaamsbrabant.be www.vlaamsbrabant.be
LOUVAIN-LA-NEUVE	A-FIRST	Sandra Rémy - 010 47 52 51 training@anpi.be www.afirst.be
LOMMEL	VERRIJT	Chiel Van Gestel - 011 60 27 30 carry@verrijt.be www.verrijt.be
DESTELDONK (GENT)	PBO	Katie Bonne - 09 342 82 44 katie.bonne@oost-vlaanderen.be www.pbo.be

## OP MAAT

Deze opleiding kan ook op maat van uw bedrijf worden georganiseerd.  
 Contacteer Daniëlle Verlaet, 0473/654.284, danielle.verlaet@ipv.be voor meer informatie.

# Initiatie in het gebruik van draagbare blustoestellen met een mobiele unit in uw onderneming

---

## Doelgroep

Deze opleiding richt zich tot alle personeelsleden die, op hun werkplaats ingelicht moeten worden over de beschikbare blusmiddelen en tot de personeelsleden die gemotiveerd moeten worden tot het oprichten van een eerste interventieploeg.

## Doelstelling

De eerste interventiemiddelen kunnen herkennen, de werking kennen van de eerste interventiemiddelen, niet aarzelen om een eerste interventiemiddel te gebruiken in geval van nood, de grondbeginselen kennen van de chemie van verbranding (preventieve benadering).

## Benodigheden

Van de deelnemers wordt gevraagd dat zij zoveel mogelijk in werkkledij zijn of in gemakkelijke kledij. Geen rokken of schorten, geen open schoenen. Veiligheidsschoenen als dat in het bedrijf verplicht is.

Verder dient in of vlakbij het bedrijf het volgende te worden voorzien:

- Minstens 20 m lange parkeerplaats
- Minstens 3 m brede en 4 m hoge inrit
- Draaicirkel groot genoeg voor trekker + oplegger
- Een verduisterd lokaal met een vlakke wand of projectiescherm
- Elektrische aansluiting
- (facultatief): driefasig 380 V + aarding + nulleider

## Inhoud

Theorie:

- Vuurdriehoek
- Brandklassen
- Blusmiddelen
- Evacuatie en signalen
- Video 'Eerste interventiemiddelen'

Praktijk:

- Frituurketel: blussen met een dweil of blusdeken.
- Blussen van een bak benzine 50 cm/50 cm of van een computer met een blustoestel met CO<sub>2</sub>
- Blussen van een bak benzine 50 cm/50 cm met een blustoestel met poeder
- Blussen van een bak benzine 50 cm/50 cm met een blustoestel met schuim
- Brandhaspel: demonstratie en uitleg

Alhoewel de les in het Nederlands wordt gegeven, kunnen de deelnemers hun vragen in het Frans of Engels stellen

Groepsgrootte

Maximum 20 personen

Duurtijd

½ dag

## OP MAAT

<b>IPV tussenkomst</b>	Het opleidingscentrum factureert rechtstreeks aan het bedrijf, dat een deel van de opleidingskost kan recupereren bij IPV: 360 EUR per dag vanaf 3 deelnemers (bij 1 of 2 deelnemers wordt dat resp. 120 en 240 EUR per dag). IPV betaalt nooit meer uit dan het factuurbedrag zonder BTW.
<b>loonkost BEV</b>	kan, in combinatie met andere modules, in aanmerking komen voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>meer info</b>	Daniëlle Verlaet - 0473 654 284 - danielle.verlaet@ipv.be

# EHBO

## Bedrijfseerstehulp (basiscursus)

### Doelgroep

Alle arbeiders PC 118 en bedienden PC 220

### Doelstelling

De basiscursus Bedrijfseerstehulp duurt 20 uur (examen inbegrepen) en leidt tot een brevet dat in het kader van de ARAB-verplichtingen erkend is door de federale overheid. De cursisten krijgen een grondige opleiding in de eerstehulpstechnieken die in een werkomgeving van belang zijn. Daarnaast leren ze oog te hebben voor preventie en veiligheid. Ze helpen niet alleen na een ongeval, ze helpen het ook voorkomen.

### Inhoud

- Basisprincipes van eerste hulp
- Vier stappen in eerste hulp
- Flauwte, bewusteloosheid
- Verslikking
- Reanimeren
- Defibrilleren
- Bloedingen (inwendige, uitwendige, veruitwendigde), bloedneus
- Huidwonden
- Oogletsels
- Brandwonden
- Vergiftiging
- Letsels aan botten, spieren en gewrichten
- Hyperventilatie en kortademigheid
- Hoofd- en wervelletels
- Beroerte, pijn op de borstkas
- Verzorgingslokaal, verbandkoffer, register
- Diabetes, epilepsie

### OPEN KALENDERAANBOD – georganiseerd door onze partners

<b>IPV tussenkomst</b>	Het bedrijf kan <b>100%</b> van het gefactureerde bedrag (excl BTW) recupereren bij IPV. Behalve wanneer het bedrijf 100 werknemers of meer telt of behoort tot een groep die in totaal 100 werknemers of meer telt: dan betaalt IPV 50% terug.
<b>loonkost – BEV</b>	komt in aanmerking voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>aantal deelnemers</b>	max 3 personen per bedrijf
<b>inschrijving meer info</b>	rechtstreeks bij lesgevers: zie lijst hieronder

<b>plaats</b>	<b>erkende lesgevers</b>	<b>contactpersoon</b>
Antwerpen Brugge Gent Harelbeke Hasselt Leuven Mechelen Ukkel (Brussel)	Rode Kruis Vlaanderen	Anne Michiels – 078 05 30 54 bedrijfseerstehulp@rodekruis.be www.rodekruis.be Hasselt: Annick Martens – 011 28 09 20 annick.martens@rodekruis.be Leuven: Lut Mues – 016 39 80 70 lut.mues@rodekruis.be
Moorsel (Aalst) Hasselt Leuven Mechelen Merelbeke Roeselare	Het Vlaamse Kruis vzw	Saskia Van den Bosch - 015 28 38 60 saskia.vandenbosch@hetvlaamsekruis.be www.hetvlaamsekruis.be
Antwerpen Brussel Hasselt Leuven Mechelen Overpelt Roeselare Turnhout Zwijnaarde (Gent)	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	training.antwerpen@idewe.be training.brussel@idewe.be training.hasselt@idewe.be training.leuven@idewe.be training.mechelen@idewe.be training.roeselare@idewe.be training.turnhout@idewe.be training.gent@idewe.be www.idewe.be

<b>plaats</b>	<b>erkende lesgevers</b>	<b>contactpersoon</b>
Antwerpen Brussel Geel Hasselt	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	Liliane Smolders – 03 220 08 05 liliane.smolders@mensura.be Brussel: Ann Saeys - 02/549 70 65 ann.saeys@mensura.be www.mensura.be
Antwerpen Brugge Hasselt Herentals Puurs Roeselare	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	Nele Janssens - 050 47 47 81 ehbo@provikmo.be www.provikmo.be
Aalst Antwerpen Gent Kortrijk Zwijnaarde	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	Marina Pleysier – 0478 804 522 marina.pleysier@securex.be www.securex.be
Brussel Kortrijk Oostende Zwijnaarde	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	Christel Schrijvers – 050 44 02 02 christel.schrijvers@adhesia.be www.adhesia.be
Merebeke	MEDOH	Sigfried Ediers – 0478 971 660 info@medoh.be www.medoh.be
Asse	PIVO	Agnes Huysmans - 02 454 82 73 pivo.dgh@vlaamsbrabant.be www.pivo.be
Antwerpen Brussel Gent	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	Valérie De Grootte - 02 738 75 50 academy@attentia.be www.attentia-cbmt.be

## **OP MAAT**

Deze opleiding kan ook op maat van uw bedrijf worden georganiseerd.  
Contacteer Daniëlle Verlaet, 0473/654.284, danielle.verlaet@ipv.be voor meer informatie.

# Bijtscholing bedrijfseerstehulp

## Doelgroep

Alle arbeiders PC 118 en bedienden PC 220 die in het bezit zijn van een brevet "Eerste hulp bij ongevallen (EHBO) voor bedrijven".

## Doelstelling

De houders van een brevet "Eerste hulp bij ongevallen (EHBO) voor bedrijven" houden hun kennis op peil.

## Benodigdheden

Elke deelnemer dient zijn cursusboek en zijn bijscholingskaart bij te hebben.

## Inhoud

Omdat eerstehulpkennis vraagt om een regelmatige bijscholing, is het brevet Bedrijfseerstehulpverlener slechts 5 jaar geldig. Via een nieuw Koninklijk Besluit is het verplicht om elk jaar minimum 4 uur bijscholing te volgen. Na 20 lessen bijscholing krijgen de bedrijfseerstehulpverleners een brevetverlenging van 5 jaar. De bijscholingslessen zijn bijzonder geschikt om bepaalde eerstehulptechnieken op te frissen of uit te breiden met nieuwe onderwerpen.

De bijscholing omvat volgende onderwerpen:

- Basisprincipes, vier stappen in eerste hulp
- Stabiele zijligging en verslikking
- Reanimatie en AED
- Bloedingen en amputatie, aangepaste verbanden (drukverband)
- Huidwonden en oogletsels en aangepaste verbanden (scharnier- en spiraalverband en vingerverband)
- Problemen met hitte en koude
- Electrocutie, brandwonden en chemische brandwonden en aangepaste verbanden (driehoeksverband)
- Letsels aan botten, spieren en gewrichten met aangepaste verbanden (kruisverband en rechte draagdoek)
- Hoofd- en wervelletels en hersenschudding
- Beroerte, pijn op de borstkas
- Flauwte en diabetes
- Ademhalingsproblemen
- Vergiftiging
- Epilepsie
- Steken en beten, infectieziekten
- Cursus reanimeren en defibrilleren

Voor verdere details over de inhoud van de opvolgmodule, contacteer Daniëlle Verlaet: 02 528 89 44

## OPEN KALENDERAANBOD – georganiseerd door onze partners

<b>IPV tussenkomst</b>	Het bedrijf kan <b>100%</b> van het gefactureerde bedrag (excl BTW) recupereren bij IPV. Behalve wanneer het bedrijf 100 werknemers of meer telt of behoort tot een groep die in totaal 100 werknemers of meer telt: dan betaalt IPV 50% terug.
<b>loonkost – BEV</b>	komt in aanmerking voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>aantal deelnemers</b>	max 3 personen per bedrijf
<b>inschrijving meer info</b>	rechtstreeks bij lesgevers: zie lijst hieronder

<b>plaats</b>	<b>erkende lesgevers</b>	<b>contactpersoon</b>
Antwerpen Brugge Gent Harelbeke Hasselt Leuven Mechelen Ukkel (Brussel)	Rode Kruis Vlaanderen	Myriam Cardon – 078 05 30 54 Katja Van Loock – 078 053 054 bedrijfseerstehulp@rodekruis.be Hasselt: Annick Martens – 011 28 09 20 annick.martens@rodekruis.be Leuven: Lut Mues – 016 39 80 70 lut.mues@rodekruis.be www.rodekruis.be
Moorsel (Aalst) Hasselt Leuven Mechelen Merelbeke Roeselare	Het Vlaamse Kruis vzw	Saskia Van den Bosch – 015 28 38 60 saskia.vandenbosch@hetvlaamsekruis.be www.hetvlaamsekruis.be/opleidingen/

<b>plaats</b>	<b>erkende lesgevers</b>	<b>contactpersoon</b>
Antwerpen Brussel Hasselt Leuven Mechelen Overpelt Roeselare Turnhout Zwijnaarde (Gent)	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	training.antwerpen@idewe.be training.brussel@idewe.be training.hasselt@idewe.be training.leuven@idewe.be training.mechelen@idewe.be training.roeselare@idewe.be training.turnhout@idewe.be training.gent@idewe.be www.idewe.be
Antwerpen Brussel Geel Hasselt	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	Liliane Smolders – 03 220 08 05 liliane.smolders@mensura.be Brussel: Ann Saeys – 02 549 70 65 ann.saeys@mensura.be Geel, Hasselt: Bert Dessers – 0478 245 099 www.mensura.be
Antwerpen Brugge Hasselt Herentals Puurs Roeselare	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	Nele Janssens – 050 47 47 81 ehbo@provikmo.be www.provikmo.be
Antwerpen Gent Hasselt Kortrijk Zwijnaarde	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	Marina Pleysier – 0478 804 522 marina.pleysier@securex.be www.securex.be
Brussel Kortrijk Oostende Zwijnaarde	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	Christel Schrijvers – 050 44 02 02 christel.schrijvers@adhesia.be www.adhesia.be
Antwerpen Brussel Gent	Attentia / CBMT	Valérie De Grootte - 02 738 75 50 academy@attentia.be www.attentia-cbmt.be
Asse	PIVO	Agnes Huysmans - 02 454 82 73 pivo.dgh@vlaamsbrabant.be www.pivo.be

## **OP MAAT**

Deze opleiding kan ook op maat van uw bedrijf worden georganiseerd.  
Contacteer Daniëlle Verlaet, 0473/654.284, danielle.verlaet@ipv.be voor meer informatie.

# ERGONOMIE

## Preventie van overbelastingletsels van de bovenste ledematen

---

### Doelgroep

Productiewerknemers die veel repetitieve handelingen verrichten zoals inpakken, sorteren, assembleren, ..

### Doelstelling

De eerste interventiemiddelen kunnen herkennen, de werking kennen van de eerste interventiemiddelen, niet aarzelen om een eerste interventiemiddel te gebruiken in geval van nood, de grondbeginselen kennen van de chemie van verbranding (preventieve benadering).

### Benodigdheden

- Leslokaal
- Mogelijkheid om aan machines te oefenen

### Inhoud

- Impact van overbelasting op de mens en het bedrijf
- Hoe ontstaan overbelastingsletsels
- Voorkomen van overbelastingsletsel
- Oplossingen in de praktijk: houdingen en bewegingen, werkorganisatie
- Oefeningen voor de bovenste ledematen

Groepsgrootte  
Maximum 12 personen

Duurtijd  
½ dag

### OP MAAT

<b>IPV tussenkomst</b>	Het opleidingscentrum factureert rechtstreeks aan het bedrijf, dat een deel van de opleidingskost kan recupereren bij IPV: 360 EUR per dag vanaf 3 deelnemers (bij 1 of 2 deelnemers wordt dat resp. 120 en 240 EUR per dag). IPV betaalt nooit meer uit dan het factuurbedrag zonder BTW.
<b>loonkost BEV</b>	kan, in combinatie met andere modules, in aanmerking komen voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>meer info</b>	Daniëlle Verlaet - 0473 654 284 - danielle.verlaet@ipv.be

# Ergonomie

---

## Doelgroep

Alle werknemers die rugbelastende activiteiten uitvoeren.

## Doelstelling

Het voorkomen van werkgerelateerde rugklachten. Na de opleiding hebben de cursisten voldoende inzicht in de structuur en de werking van de rug om zelf het belang in te schatten van een goede werkhouding. Daarnaast leren zij werktaken analyseren in functie van rugbelasting en kennen zij de basisprincipes om op een veilige manier lasten te verplaatsen.

## Benodigheden

Van de deelnemers wordt gevraagd dat zij zoveel mogelijk in werkkledij zijn of in gemakkelijke kledij. Geen rokken of schorten, geen open schoenen. Veiligheidsschoenen als dat in het bedrijf verplicht is.

## Inhoud

### Informatief gedeelte

- Soorten werkgerelateerde rugklachten, op basis van gesprek met de cursisten
- Structuur van de rug
- Korte vraagstelling om oorzaken van rugklachten op te sporen met bespreking
- Werking van de rug bij tillen en verplaatsen van lasten
- Basisprincipes bij het tillen en verplaatsen van lasten
- Bespreking van typische werksituaties uit de sector (aan de hand van fotomateriaal): leren analyseren van risicosituaties

### Praktijkgedeelte

- Aanleren van een tiental basistiltechnieken, met voldoende herhaling
- Aanleren van sectorgebonden tiltechnieken, inclusief duwen en trekken

### Groepsgrootte

Maximum 12 personen

### Duurtijd

1 dag

## OP MAAT

<b>IPV tussenkomst</b>	Het opleidingscentrum factureert rechtstreeks aan het bedrijf, dat een deel van de opleidingskost kan recupereren bij IPV: 360 EUR per dag vanaf 3 deelnemers (bij 1 of 2 deelnemers wordt dat resp. 120 en 240 EUR per dag). IPV betaalt nooit meer uit dan het factuurbedrag zonder BTW.
<b>loonkost BEV</b>	kan, in combinatie met andere modules, in aanmerking komen voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>meer info</b>	Daniëlle Verlaet - 0473 654 284 - danielle.verlaet@ipv.be

# VEILIGHEID OP DE WERKVLOER

## Arbeidsveilig gedrag voor teamleaders en operationele medewerkers

---

### Doelgroep

Teamleaders en/of operationele medewerkers.

### Doelstelling

Bedoeling is de werknemers opnieuw dagelijks kritisch te laten nadenken over hun werk en de daaraan verbonden risico's.

Op een aangename en constructieve manier SAMEN (los van enige hiërarchie) wordt er nagedacht over veiligheid.

### Inhoud

Vorbereidingsfase:

Er worden foto's genomen van "onveilige handelingen" die ter illustratie gebruikt worden bij de opleiding.

Ook wordt op dat ogenblik bekeken hoe de techniek kan gesystematiseerd worden (formulieren, bepaling van frequentie van deze observaties...).

Luik 1: Theoretisch luik (1,5 uur)

- Wat is observatie?
- Welke veiligheidsaspecten kan ik observeren?
- Hoe gepast reageren op de risico's?
- Oefening in het leslokaal.
- Foto's van het bedrijf ter illustratie.

Luik 2: Praktische training (1,5 uur)

- De maximale grootte van de groep bedraagt 4 deelnemers.
- Er wordt met elke deelnemer een observatie-oefening gehouden zodat iedereen de kans krijgt om de aangeleerde communicatiestijl in de praktijk te brengen. Ook wordt het voor iedereen duidelijk dat bij elke observatie er wel iets kan besproken worden met betrekking tot het veiligheidsgedrag.

### OP MAAT

<b>IPV tussenkomst</b>	Het opleidingscentrum factureert rechtstreeks aan het bedrijf, dat een deel van de opleidingskost kan recupereren bij IPV: 360 EUR per dag. IPV betaalt nooit meer uit dan het factuurbedrag zonder BTW.
<b>loonkost BEV</b>	kan, in combinatie met andere modules, in aanmerking komen voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>meer info</b>	Daniëlle Verlaet - 0473 654 284 - danielle.verlaet@ipv.be

# Omgaan met gevaarlijke producten

---

## Doelgroep

Alle werknemers die vanuit hun functie een normaal of accidenteel contact hebben met geconcentreerde of verdunde chemicaliën.

## Doelstelling

De werknemers op een veilige manier leren omgaan met gevaarlijke chemische producten.

## Benodigheden

- Opleidingslokaal met mogelijkheid tot projectie (projector brengen we zelf mee)
- Projectiescherm
- Voorbeelden van chemicaliën veel voorkomend in de voedingsindustrie: zuren, basen, logen en preparaten zoals desinfectie- en reinigingsmiddelen.

## Inhoud

- Definitie van een gevaarlijk product
- De acute en chronische gevaren en risico's
- De gevaarletters en gevaarsymbolen
- Betekenis van R- en S-zinnen
- Een gevaarlijk product herkennen en beschermingsmaatregelen nemen
- Beheersen van de risico's bij normaal gebruik, opslag, overslag, intern vervoer, afvalverwijdering
- Etikettering van producten, verschillende pictogrammen
- Gebruik van PBM's met praktische oefening, vooral gericht op juist gebruik van de PBM's
- EHBO: EHBO vermeld op de chemicaliëninstructiekaarten

Groepsgrootte  
Maximum 12 personen

Duurtijd  
½ dag

## OP MAAT

<b>IPV tussenkomst</b>	Het opleidingscentrum factureert rechtstreeks aan het bedrijf, dat een deel van de opleidingskost kan recupereren bij IPV: 360 EUR per dag vanaf 3 deelnemers (bij 1 of 2 deelnemers wordt dat resp. 120 en 240 EUR per dag). IPV betaalt nooit meer uit dan het factuurbedrag zonder BTW.
<b>loonkost BEV</b>	kan, in combinatie met andere modules, in aanmerking komen voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>meer info</b>	Daniëlle Verlaet - 0473 654 284 - danielle.verlaet@ipv.be

# Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM)

---

## Doelgroep

Alle werknemers die persoonlijke beschermingsmiddelen gebruiken en blootgesteld worden aan een specifiek risico.

## Doelstelling

Werknemers inzicht verschaffen in de juiste keuze, de correcte toepassing en het onderhoud van persoonlijke beschermingsmiddelen.

## Benodigdheden

- Opleidingslokaal met mogelijkheid tot projectie (projector brengen we zelf mee)
- Voorbeeld van alle PBM's die in het bedrijf worden gebruikt. Liefst persoonlijke beschermingsmiddelen van meerdere groepen: ademhalingsbescherming, voetbescherming, handbescherming, gelaatsbescherming, oogbescherming, gehoorbescherming

## Inhoud

- Plaats van de persoonlijke beschermingsmiddelen in de preventiehiërarchie.
- Wettelijke verplichting inzake persoonlijke beschermingsmiddelen.
- Persoonlijke beschermingsmiddelen specifiek aanwezig in het bedrijf en hun gebruik.
- Hoe PBM's onderhouden en wanneer vervangen?

Groepsgrootte  
Maximum 12 personen

## OP MAAT

<b>IPV tussenkomst</b>	Het opleidingscentrum factureert rechtstreeks aan het bedrijf, dat een deel van de opleidingskost kan recupereren bij IPV: 360 EUR per dag vanaf 3 deelnemers (bij 1 of 2 deelnemers wordt dat resp. 120 en 240 EUR per dag). IPV betaalt nooit meer uit dan het factuurbedrag zonder BTW.
<b>loonkost BEV</b>	kan, in combinatie met andere modules, in aanmerking komen voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>meer info</b>	Daniëlle Verlaet - 0473 654 284 - danielle.verlaet@ipv.be

# Sensibilisatie Arbeidsveiligheid

---

## Doelgroep

Alle werknemers die dagelijks blootgesteld zijn aan diverse arbeidsrisico's.

## Doelstelling

De werknemers leren hoe ze hun basiswerkzaamheden op een veilige en verantwoorde wijze kunnen uitvoeren.

## Inhoud

- Wetgeving
- Risico's en ongevallen
- Brand en explosie
- Gevaarlijke producten
- Elektriciteit
- Werken op hoogte
- Persoonlijke beschermingsmiddelen
- Hijzen, tillen, dragen, struikelen, uitglijden, vallen
- Gereedschappen en machines

Groepsgrootte: Maximum 12 personen

Duurtijd: 1 dag

## OP MAAT

<b>IPV tussenkomst</b>	Het opleidingscentrum factureert rechtstreeks aan het bedrijf, dat een deel van de opleidingskost kan recupereren bij IPV: 360 EUR per dag vanaf 3 deelnemers (bij 1 of 2 deelnemers wordt dat resp. 120 en 240 EUR per dag). IPV betaalt nooit meer uit dan het factuurbedrag zonder BTW.
<b>loonkost BEV</b>	kan, in combinatie met andere modules, in aanmerking komen voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>meer info</b>	Daniëlle Verlaet - 0473 654 284 - danielle.verlaet@ipv.be

# Stofexplosie en ATEX-richtlijnen

## Doelgroep

Operatoren, onderhoudsmonteurs, ontwerpers, betrokkenen bij bedrijven waar er een risico is voor een gas- of een stofexplosie.

## Doelstelling

Werkgevers dienen, in het kader van ATEX 137 hun personeel te informeren over de mogelijke risico's van gas- en stofexplosies en de genomen maatregelen. De opleiding wordt daarom ook altijd toegespitst op het bedrijf zelf. Een korte rondgang door het bedrijf maakt vaak deel uit van de opleiding.

## Inhoud

- Wat is een stofexplosie/gasexplosie, wat zijn de verschillen met een "gewone" brand. Een en ander wordt toegelicht met demonstraties, bij voorkeur met product van het bedrijf zelf.
- Explosiegrenzen: hoeveel gas, resp. stof is nodig voor een explosie. Wat betekent dit in de praktijk voor bijvoorbeeld de mogelijkheid van detectie.
- Ontstekingseigenschappen: ontstekingstemperatuur en ontstekingsenergie, glimtemperatuur, brandgetal, vlampunt. Hoe moeten deze getallen worden geïnterpreteerd: welke ontstekingsbronnen zijn - in een concrete situatie - gevaarlijk.
- Explosie-effecten (vlamsnelheid, K-waarde, maximale explosiedruk). Hoe verhoudt de maximale explosiedruk zich tot de sterkte van apparatuur en gebouwen.
- Hoe kunnen explosies worden voorkomen: preventieve maatregelen.
- Wat zijn de risico's van elektrische apparaten met betrekking tot gasexplosie en stofexplosie. Wat betekent dit voor de toe te passen apparaten.
- Wat zijn de risico's van mechanische vonken en heetlopende apparaten.
- Hoe ontstaat elektrostatische oplading, welke ontladingsvormen zijn er, welke zijn gevaarlijk en hoe kunnen deze worden voorkomen.
- Welke maatregelen zijn beschikbaar om de gevolgen van een explosie te beperken, wat zijn de voor- en nadelen.
- De ATEX richtlijnen: welke richtlijnen zijn er, wat is de achtergrond en wat is de doelgroep;
- Korte introductie in ATEX 95 (richtlijn 94/9/EG)
- Wat vraagt ATEX 137 (richtlijn 1999/92/EG) van werkgevers en werknemers.
- Wat dient er in het explosie veiligheidsdocument te staan.
- Zonering: wat is het doel, wat zijn de definities, het verschil in benadering bij gas- en stofexplosie.
- Wat is, volgens ATEX, een aanvaardbaar risico: hoe ver moet je gaan in de te nemen maatregelen.

## OP MAAT

<b>IPV tussenkomst</b>	Het opleidingscentrum factureert rechtstreeks aan het bedrijf, dat een deel van de opleidingskost kan recupereren bij IPV: 360 EUR per dag vanaf 3 deelnemers (bij 1 of 2 deelnemers wordt dat resp. 120 en 240 EUR per dag). IPV betaalt nooit meer uit dan het factuurbedrag zonder BTW.
<b>loonkost BEV</b>	kan, in combinatie met andere modules, in aanmerking komen voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>meer info</b>	Daniëlle Verlaet - 0473 654 284 - danielle.verlaet@ipv.be

# Toolboxmeeting

## Doelgroep

De deelnemers van een toolboxmeeting zijn de werknemers, de uitvoerenden, liefst een homogene samenstelling: mensen van dezelfde ploeg, met hetzelfde werk, van dezelfde afdeling.

De toolboxleider is bij voorkeur de direct leidinggevende van de deelnemers. Zo creëert men een situatie waarin men met de eigen chef dagelijks praat over de productie en regelmatig over de 'veiligheid'.

## Doelstelling

Het vormen van toolboxleiders en hen naast de inhoudelijke kennis vooral de nodige vaardigheden en attitudes bijbrengen om toolboxes te geven met het gewenste resultaat.

## Inhoud

Een toolboxmeeting is een korte vergadering waarin een specifiek, vooraf bepaald onderwerp over veiligheid maar ook over meerder terreinen van de welzijnswet, besproken wordt. Het doel van de toolboxmeeting op korte termijn is om de werknemers te informeren. Op lange termijn is het een middel om werknemers te sensibiliseren om veilig (in zijn brede context) te werken, om te communiceren over veiligheid en om de gewoonte te creëren om op regelmatige tijdstippen over veiligheid te praten en er mee bezig te zijn.

Inleiding:

- De welzijnswet en de taken en verantwoordelijkheden van de hiërarchische lijn:
  - Dit wordt gekaderd naar de mogelijkheden die een toolboxmeeting biedt om aan die verantwoordelijkheden tegemoet te komen

- Oog voor gevaren en risico's met MUOPO model – met oefeningen: als voorbereiding op het opzetten en begeleiden van een toolboxmeeting
  - Het doel is om elke situatie die zich op het werk voordoet, zowel in de praktijk als bij een toolbox te kunnen kaderen in de preventiegedachte van gevaren en risico's en de preventiemaatregelen
  - Het MUOPO model wordt ook voorgesteld als handleiding om de toolboxes voor te bereiden, omdat MUOPO telkens een totaalbeeld geeft van de parameters.

Toolboxmeeting

- Wat, wanneer, hoe, door wie
- Voorbereiding: nut en tips bij manier van aanpakken
- Het leiden van een toolbox: waar moet men op letten om de deelnemers te sensibiliseren, mee te laten denken, ...
- Verslag

Praktijkoefeningen

- Voorbereiding van een aantal toolboxes op basis van fotomateriaal of (na overleg) op basis van de thema's die reeds vooropgesteld zijn.
- Presentatie van de toolboxes. Bij de presentatie is er een persoon die de toolbox leidt, een aantal die de rol van werknemers speelt en een groep die observeert. Per presentatie wisselen de rollen.
- Tijdens deze toolboxesessies wordt sterk ingegaan op
  - ee wijze van leiden,
  - het belang van de voorbereiding
  - het bereiken van het beoogde doel
  - ingaan op en omgaan met kritische situaties
- Conclusies

Voor het onderwerp van deze oefentoolboxes wordt geput uit het materiaal dat verzameld werd tijdens de voorbereiding.

## OP MAAT

<b>IPV tussenkomst</b>	Het opleidingscentrum factureert rechtstreeks aan het bedrijf, dat een deel van de opleidingskost kan recupereren bij IPV: 360 EUR per dag vanaf 3 deelnemers (bij 1 of 2 deelnemers wordt dat resp. 120 en 240 EUR per dag). IPV betaalt nooit meer uit dan het factuurbedrag zonder BTW.
<b>loonkost BEV</b>	kan, in combinatie met andere modules, in aanmerking komen voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>meer info</b>	Daniëlle Verlaet - 0473 654 284 - danielle.verlaet@ipv.be

# Valbeveiliging

---

## Doelgroep

Werknemers die regelmatig met risico's tot vallen van een hoger niveau in aanraking komen en de valbeveiligingsmiddelen in verband met werken in hun arbeidssituatie moeten kunnen hanteren en situaties inschatten.

## Doelstelling

De opleiding heeft tot doel de cursisten de nodige kennis, vaardigheden en methodes eigen te maken om, zelfstandig, op een veilige en correcte manier gebruik te maken van de in gebruik zijnde valbeveiligingsmiddelen.

Het herkennen van een gevaarlijke situatie alsook het correcte gebruik van valbeveiligingsmiddelen wordt uitvoerig besproken. Op deze manier kunnen ze andere gebruikers bijstaan en adviseren in het goede gebruik.

## Inhoud

### Theorie

- Uitleg over de wetgeving inzake valbeveiliging
- Algemene termen (val, CE, preventiemaatregelen, normen, enz.)
- Ruime kennismaking met de aanwezige hulpmiddelen / harnassen, touwen...
- Beperkingen en gevaren bij het gebruik
- Risico's herkennen, inschatten en de gepaste beveiliging bepalen.

### Praktijk

- Korte visuele controle van de middelen
- Juist aanmeten van de middelen
- Opzetten van de middelen (samengestelde middelen, ...)
- Herkennen van bestaande verankeringspunten, zoeken van mogelijke constructies voor het plaatsen van tijdelijke systemen.
- Juist gebruik en correcte koppeling van verankeringspunten.
- Indien mogelijk: een scenario-training op een werf met evaluatie van de oefening

Groepsgrootte: Maximum 12 personen

Duurtijd: ½ dag of 1 dag

## OP MAAT

<b>IPV tussenkomst</b>	Het opleidingscentrum factureert rechtstreeks aan het bedrijf, dat een deel van de opleidingskost kan recupereren bij IPV: 360 EUR per dag vanaf 3 deelnemers (bij 1 of 2 deelnemers wordt dat resp. 120 en 240 EUR per dag). IPV betaalt nooit meer uit dan het factuurbedrag zonder BTW.
<b>loonkost BEV</b>	kan, in combinatie met andere modules, in aanmerking komen voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>meer info</b>	Daniëlle Verlaet - 0473 654 284 - danielle.verlaet@ipv.be

# Werken in besloten ruimte

## Doelgroep

Deze opleiding wordt aangeboden aan de werknemers van uw firma die in het kader van hun functie belast worden met het toezicht op en/of het werken in besloten ruimten en hun functie als veiligheidswacht in het kader van de eerstelijnsinterventie. Het spreekt voor zich dat de betrokken werknemer de nodige handelingen moet beheersen om zijn specifieke taak met het daartoe bijzondere gereedschap en/of beschermingsmiddelen veilig uit te voeren. Enige specifieke voorkennis is niet vereist. De deelnemers moeten wel medisch geschikt zijn om met ademluchttoestellen te werken en beschikken over een basisattest VCA.

## Doelstelling

De opleiding heeft tot doel de cursisten de risico's te leren kennen en herkennen waaraan men kan worden blootgesteld bij het betreden van een besloten ruimte. Het aanleren van en vertrouwen krijgen in de werkprocedures en de verschillende vergunningssystemen die het werken in besloten ruimten tot een aanvaardbaar risico terugdringen, worden uitvoerig bestudeerd. De deelnemers verwerven de nodige kennis met betrekking tot eerstelijnsinterventie.

## Inhoud

Theorie en praktijk:

Deel 1: module adembescherming – 4 uur (niet van toepassing indien de deelnemer reeds de nodige kennis en kunde hieromtrent bezit)

- Wettelijke aspecten
- Fysiologie van de ademhaling in functie van het gebruik van adembescherming
- Situering van de types adembeschermingsmiddelen en hun toepassing/beperkingen
- Bouw en werking van het ademhalingsbeschermingstoestel
- Procedure en controles bij het op- en afzetten
- Demonstratie van de individuele controles bij het op- en afzetten van een ademhalingsbeschermingstoestel

- Grondig inoefenen van de individuele controles en opzetprocedure
- Afleggen van een oefenparcours onder adembescherming
- Uitvoeren basiswerkzaamheden onder ademluchtbescherming
- Praktische proef, met controle op de beheersing van de vaardigheden

Deel 2 – 4 uur

- Relevante wetgeving en definitie besloten ruimtes
- Gevaren en risico's in een besloten ruimte: ademhaling, brandgevaar, elektrocutie, beklemming, vallen, andere
- Vergunningen: betredingsvergunning, ...
- Preventiemaatregelen betreding
- Taken en verantwoordelijkheden veiligheidswacht
- Communicatie en het geven van alarm
- Reacties in noodsituaties; eerste en tweedelijnsinterventie
- Elementaire ventilatietechnieken in een besloten ruimte
- Toets

Deel 3 – 4 uur

- Materiaal voor de betreding: valbeveiliging, harnas, driepoot, ladders, afdaaltoestellen, ...
- Evacuatie uit een besloten ruimte met gebruik van de materialen voor eerstelijnsinterventie
- Gebruik en beperkingen ademluchttoestel
- Relevante PBM's, toepassingen en beperkingen
- Gasmetingen: zuurstof, explosie, toxiciteit, interpretatie metingen
- Benadering slachtoffer: controle vitale functies, secundair bilan, CPR Rautekgreep
- Toets theorie en praktijk

Deel 4 – 4 uur

- Betreding besloten ruimte met inzet van alle hulpmiddelen, registratie betreders, gebruik vergunningen
- Evacuatie uit de besloten ruimte met alle hulpmiddelen
- Horizontale betreding met adembescherming
- Verticale betreding met adembescherming
- Redding met adembescherming
- Reageren bij alarm
- Toetsing en evaluatie

## OP MAAT

<b>IPV tussenkomst</b>	Het opleidingscentrum factureert rechtstreeks aan het bedrijf, dat een deel van de opleidingskost kan recupereren bij IPV: 360 EUR per dag vanaf 3 deelnemers (bij 1 of 2 deelnemers wordt dat resp. 120 en 240 EUR per dag). IPV betaalt nooit meer uit dan het factuurbedrag zonder BTW.
<b>loonkost BEV</b>	kan, in combinatie met andere modules, in aanmerking komen voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>meer info</b>	Daniëlle Verlaet - 0473 654 284 - danielle.verlaet@ipv.be

# Veiligheidscontroles op hand- en draagbare gereedschappen

## Doelgroep

Preventieadviseurs, productieverantwoordelijken en bedienden uit de technische dienst en het onderhoud.

## Doelstelling

Naast de periodieke controles/keuringen die moeten uitgevoerd worden door een Externe Dienst voor Technische Controles, zijn er ook een aantal andere voorgeschreven controles die bedrijfsintern kunnen gebeuren. Deze zogenaamde veiligheidscontroles op hand- en draagbare gereedschappen dienen gedaan te worden door een bevoegde, bekwame of aangestelde persoon. In de praktijk blijken hierrond nogal wat vragen en zelfs misverstanden te bestaan die wij op deze veiligheidsnamiddag willen oplossen. Beslist de moeite waard voor wie hier onvoldoende mee vertrouwd is.

## Inhoud

- Situering van de wetgeving.
- Bespreking van de toepasselijke wetgeving (KB van 4 mei 1999).
- Door wie dienen de periodieke controles te worden uitgevoerd?
- Hoe wordt een bevoegde, bekwame of aangestelde persoon aangeduid of gekwalificeerd?
- Register en controleverslag.
- Te controleren punten voor de hierna volgende arbeidsmiddelen:
  - ladders
  - handgereedschap (hamers, schroevendraaiers, sleutels enz)
  - elektrische lasposten
  - oxy-acetyleenlasposten
  - pneumatisch aangedreven gereedschap
  - elektrisch aangedreven gereedschap.

## OPEN KALENDERAANBOD - georganiseerd door IPV

<b>prijs</b>	Gratis voor kleine bedrijven (<100 werknemers). € 150 per deelnemer per dag voor een bedrijf met 100 werknemers of meer, of dat behoort tot een groep die in totaal 100 werknemers of meer telt.
<b>loonkost BEV</b>	kan, in combinatie met andere modules, in aanmerking komen voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>lesgever</b>	Marc De Brabandere (MDB Consultancy)
<b>aantal deelnemers</b>	min. 5 - max. 15 (max. 3 per bedrijf)
<b>inschrijfdatum</b>	tot 2 weken voor de start van de opleiding
<b>meer info</b>	www.ipv.be - Tel 02/52 88 930 - info@ipv.be

plaats	data	duur	uren	referentie
BEVEREN-WAAS Motel Beveren - Van Der Valk	06/06/2012	3,5 u	09u00-12u30	COB/121/44/0704/25954/01

# Risicoanalyse (welzijnswet)

## Doelgroep

Preventieadviseurs, productieverantwoordelijken en bedienden uit de technische (studie)dienst en het onderhoud.

## Doelstelling

Het KB van 27 maart 1998 verplicht het opstellen van een dynamisch risicobeheersingssysteem en definieert de verplichtingen van de werkgever en de hiërarchische lijn. Het legt ondermeer het opstellen op van een globaal preventieplan voor 5 jaar, aangevuld en herzien door jaarlijkse actieplannen. Dit alles dient te gebeuren op basis van een systematische analyse van de ongevalsrisico's in de onderneming.

- U verwerft een duidelijk inzicht in de verplichtingen met betrekking tot het opstellen van een dynamisch risicobeheersingssysteem (KB. 27/03/98).
- U maakt kennis met een systematische (en haalbare) aanpak voor de analyse van beroepsrisico's.
- U kan met uw praktische vragen terecht bij een deskundige en u hebt gelegenheid tot ervaringsuitwisseling met vakgenoten.

## Inhoud

- Opstellen van een dynamisch risicobeheersingssysteem
  - Het dynamisch risicobeheersingssysteem
  - De preventiemaatregelen
  - Het globaal preventieplan
  - Het jaarlijks actieplan
  - Betrokkenheid van de werkgever
  - Betrokkenheid van de hiërarchische lijn
  - Betrokkenheid van de werknemers
- Benadering van het risico
  - Kennis van het risico
  - Aanvaardbaarheid van het risico
  - Het preventiebeleid
  - De risico-evaluatie
  - Verminderen van het risico
- De analyse van beroepsrisico's
  - De keuze van een methode
  - Sleutelpunten van de risicoanalyse volgens het KB van 27 maart 1998
  - Geïntegreerde strategie voor risicoanalyse
- De Pageris methode als methode om risico's te evalueren
  - Integratie van de Pageris methode in een dynamisch risicobeheersingssysteem
  - De opdeling in elementaire activiteiten
  - Prioriteitsstelling van de te analyseren taken
  - De gevarenlijsten
  - De eigenlijke risicoanalyse
  - Identificatie van blootgestelde personen
  - De geschreven documenten
  - De selectie van personen belast met de evaluatie
  - De deelname van de werknemers
  - Een beroep doen op externe diensten

## OPEN KALENDERAANBOD - georganiseerd door IPV

<b>prijs</b>	Gratis voor kleine bedrijven (<100 werknemers). € 150 per deelnemer per dag voor een bedrijf met 100 werknemers of meer, of dat behoort tot een groep die in totaal 100 werknemers of meer telt.
<b>loonkost BEV</b>	kan, in combinatie met andere modules, in aanmerking komen voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>lesgever</b>	Marc De Brabandere (MDB Consultancy)
<b>aantal deelnemers</b>	min. 5 - max. 15 (max. 3 per bedrijf)
<b>inschrijfdatum</b>	tot 2 weken voor de start van de opleiding
<b>meer info</b>	www.ipv.be - Tel 02/52 88 930 - info@ipv.be

plaats	data	duur	uren	referentie
BEVEREN-WAAS Motel Beveren - Van Der Valk	30/05/2012	3,5 u	09u00-12u30	COB/121/44/0704/26017/01

# Technische beveiliging van machines

## Doelgroep

Preventieadviseurs, productieverantwoordelijken en bedienden uit de technische (studie)dienst en het onderhoud.

## Doelstelling

Toelichten van de beveiligingsverplichtingen, opgelegd door de arbeidsmiddelenrichtlijn (89/655/EG).

Aan de hand van casestudies uit productie-afdelingen aantonen hoe de richtlijn in de praktijk kan omgezet worden.

Een pak praktische inzichten en voorbeelden geven die u op weg zetten om u in orde te stellen met de betreffende reglementering.

## Inhoud

- Situering wetgeving
  - ARAB/AREI
  - Machine- en arbeidsmiddelenrichtlijn
- Ontstaan van een ongeval
  - Onmiddellijke, basis- en managementoorzaken
- Principes van beveiligingen tegen gevaarlijke situaties
  - Elimineren
  - Collectief en individueel beschermen
  - Waarschuwen/instructies.
- Wetgeving op het gebied van machineveiligheid
  - Situering van diverse normen.
  - Minimumvoorschriften bij het gebruik van een arbeidsmiddel (Codex)

- Bedieningssystemen.
  - ~ Inwerkingstellen van een arbeidsmiddel.
  - ~ Voorzieningen voor het normale stopzetten van het arbeidsmiddel.
  - ~ Noodstopinrichtingen.
  - ~ Vallende of wegschietende voorwerpen, gassen, dampen, stof.
  - ~ Stabiliteit van de arbeidsmiddelen.
  - ~ Gevaar voor uiteenspringen of breuk van delen van het arbeidsmiddel.
  - ~ Bescherming tegen aanraking van bewegende delen.
  - ~ Verlichting van werk- en onderhoudspunten.
  - ~ Bescherming tegen hoge of zeer lage temperaturen.
  - ~ Doelmatigheid van de alarmsignalen.
  - ~ Verbod van oneigenlijk gebruik.
  - ~ Veiligheid van onderhoudswerkzaamheden.
  - ~ Mogelijkheid tot veilige isolatie van krachtbronnen.
  - ~ Voorzien van nodige waarschuwingen en signaleringen.
  - ~ Veilige bereikbaarheid van alle punten waar dit vereist is.
  - ~ Bescherming tegen brand, verhitting, gas, damp, vrijkomen van producten.
  - ~ Voorzorgen tegen explosiegevaar.
  - ~ Voorzorgen tegen aanraking van elektriciteit.
- Soorten en eigenschappen van afschermingen
  - Vaste en beweegbare schermen
  - Vergrendelingsinrichtingen
  - Immateriële detectiesystemen
  - Noodstoppen en voorzieningen voor noodbewegingen
  - Functiekeuzeschakelaar, sturingen

## OPEN KALENDERAANBOD - georganiseerd door IPV

<b>prijs</b>	Gratis voor kleine bedrijven (<100 werknemers). € 150 per deelnemer per dag voor een bedrijf met 100 werknemers of meer, of dat behoort tot een groep die in totaal 100 werknemers of meer telt.
<b>loonkost BEV</b>	kan, in combinatie met andere modules, in aanmerking komen voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>lesgever</b>	Marc De Brabandere (MDB Consultancy)
<b>aantal deelnemers</b>	min. 5 - max. 15 (max. 3 per bedrijf)
<b>inschrijfdatum</b>	tot 2 weken voor de start van de opleiding
<b>meer info</b>	www.ipv.be - Tel 02/52 88 930 - info@ipv.be

plaats	data	duur	uren	referentie
BEVEREN-WAAS Motel Beveren - Van Der Valk	21/03/2012 en 04/04/2012	7 u	09u00-12u30	COB/121/44/0704/26016/01

# BA4 – veilig werken aan elektrische installaties “gewaarschuwde personen”

## Doelgroep

- Personen die bij het uitvoeren van hun werk blootgesteld zijn aan de gevaren van elektriciteit.
- Productieoperatoren, technici, leidinggevend.

## Doelstelling

Na de opleiding hebben de cursisten een goed inzicht in de risico's van het werken met elektrische installaties. Ze kennen de correcte werkwijze voor het uitvoeren van kleine wijzigingen en uitvoeren van onderhoudswerkzaamheden. Niet zonder reden voorziet het AREI dat een aantal werken slechts mag uitgevoerd worden door “gewaarschuwde” personen. Bovendien is het de verantwoordelijkheid van de “werkgever” om ervoor te zorgen dat de werknemers de vereiste kwalificaties hebben.

## Voorkennis

Geen voorkennis vereist.

## Inhoud

- Spanningsgebieden:
  - Voorschriften, bekwaamheid van personen
  - Gevaren van elektrische stroom
  - Effecten van stroom die doorheen het menselijk lichaam vloeit
  - Beveiliging tegen rechtstreekse en onrechtstreekse aanraking
- Het elektrisch materieel:
  - De CE – markering, klassen van elektrisch materieel
  - De verschillende transformatortypes
  - Beschermingsgraden van omhulsels en hindernissen
  - Rol en functie van de apparaten
- De elektrische installatie:
  - De systemen van aardverbindingen
  - Beschermingsgeleiders bij laagspanning
  - De gulden regels
- Beveiliging van personen:
  - Veiligheidscurven, TT-stelsel
  - Differentieelinrichting
  - Beveiliging van de nulleider
  - Vergelijking nulleiderstelsels

## OPEN KALENDERAANBOD – georganiseerd door onze partners

<b>IPV tussenkomst</b>	120 EUR per dag per deelnemer (met een max. van 360 EUR per dag). Zie ook onze Algemene Voorwaarden.
<b>loonkost – BEV</b>	komt in aanmerking voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>aantal deelnemers</b>	max 3 deelnemers per bedrijf
<b>inschrijving meer info</b>	rechtstreeks bij lesgevers: zie lijst hieronder

<b>plaats</b>	<b>erkende lesgever</b>	<b>contactpersoon</b>
Sint-Denijs-Westrem	VION vzw www.vion.be	Eefje Van Lancker - 09 243 76 68 eefje.van.Lancker@vion.be
Diepenbeek	KHLIM-Quadri www.khlimquadri.be	Stefan Lycops - 011 30 04 70 stefan.lycops@khlim.be
Diverse	Vincotte Academy nv www.vincotte-academy.be	Betty Dox - 03 221 86 18 bdox@vincotte.be
Geel	De Coninck M&O Bvba www.deconinckgroep.com	Liesbeth Weynen - 014 40 47 45 l_weynen@deconinckgroep.com
Herentals	Descon bvba www.descon.be	Laure Heselmans - 014 84 00 55 secretariaat@descon.be

## OP MAAT

Deze opleiding kan ook op maat van uw bedrijf worden georganiseerd.  
Contacteer Herbert Matthys - 0473 654 276 - herbert.matthys@ipv.be voor meer informatie.

# BA4 voor elektriciens

## Doelgroep

Onderhoudstechnici die onderhoud aan de machine uitvoeren en wijzigingen aanbrengen.  
Leidinggevend van operators en onderhoudstechniekers.

## Doelstelling

Na de opleiding kennen de cursisten de componenten van de elektrische installaties, kennen ze de correcte werkwijze voor het uitvoeren van kleine wijzigingen en uitvoeren van onderhoudswerkzaamheden. Ze kennen de gevaren verbonden met het uitvoeren van deze werkzaamheden.

## Voorkennis

Basiskennis elektriciteit en schakeltechnieken.

## Inhoud

- Spanningsgebieden:
  - voorschriften
  - bekwaamheid van personen
  - gevaren van elektrische stroom
  - effecten van stroom die doorheen het menselijk lichaam vloeit
  - beveiliging tegen rechtstreekse en onrechtstreekse aanraking
- Het elektrisch materieel:
  - de CE - markering
  - klassen van elektrisch materieel
  - de verschillende transformatortypes
  - beschermingsgraden van omhulsels en hindernissen
  - rol en functie van de apparaten
- De elektrische installatie:
  - de systemen van aardverbindingen
  - TT-stelsel
  - TN-stelsel
  - IT-stelsel
  - beschermingsgeleiders bij laagspanning
  - werken aan elektrische installaties
  - de gulden regels
  - dienststroom ter hoogte van de eindkringen
  - berekening van de kortsluitstroom
- Keuze van de apparaten:
  - keuze van de verbindingen
  - geprefabriceerde railkokers
  - leidingen
  - elektrische beveiliging bij laagspanning
  - de smeltveiligheid
  - de vermogensschakelaar
  - losserblokken
  - productidentificatie
  - het onderbrekingsvermogen
  - het thermisch relais
  - de elektromagnetische contactor
  - gebruikscategorie
- Beveiliging van personen:
  - veiligheidscurven
  - TT-stelsel
  - differentieelinrichting
  - productgamma's
  - het gamma << si >>
  - beveiliging van de nulleider bij een TT-stelsel
  - beveiliging van de nulleider bij een TN-stelsel
  - beveiliging van de nulleider bij een IT-stelsel
  - vergelijking nulleiderstelsels

## OPEN KALENDERAANBOD – georganiseerd door onze partners

<b>IPV tussenkomst</b>	120 EUR per dag per deelnemer (met een max. van 360 EUR per dag). Zie ook onze Algemene Voorwaarden.
<b>loonkost – BEV</b>	komt in aanmerking voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>aantal deelnemers</b>	max 3 deelnemers per bedrijf
<b>inschrijving meer info</b>	rechtstreeks bij lesgevers: zie lijst hieronder

<b>plaats</b>	<b>erkende lesgever</b>	<b>contactpersoon</b>
Gent	VION vzw	Eefje Van Lancker - 09 243 76 68 eefje.van.lancker@vion.be www.vion.be

## OP MAAT

Deze opleiding kan ook op maat van uw bedrijf worden georganiseerd.  
Contacteer Herbert Matthys - 0473 654 276 - herbert.matthys@ipv.be voor meer informatie.

# BA5: Veilig werken aan elektrische installaties "Vakbekwame personen"

## Doelgroep

- Technici die zelfstandig wijzigingen aan installaties moeten uitvoeren.
- Medewerkers van de technische dienst, onderhoud en R&D die ontwerpen en wijzigingen aan elektrische installaties bepalen.

## Doelstelling

- Na de opleiding kennen de cursisten de veiligheidsregels en de praktische toepassing ervan bij het werken aan elektrische installaties. Ze hebben inzicht in de risico's verbonden aan elektrische installaties en kunnen ze de voorzorgen nemen om de risico's te voorkomen.
- Een opleiding BA5 is veel diepgaander dan BA4: zij moet de basis verschaffen voor het zelf zien, interpreteren en beslissen.

## Voorkennis

Voorkennis van elektriciteit en elektrische installaties vereist.

## Inhoud

- Doel van het beveiligen
- Begrippen
- Spanningsgebieden
- Beschermingsgraden van elektrisch materieel
- Indeling van het elektrisch materieel
- Uitwendige invloeden
- Het kwaliteitsmerk
- Bescherming in ruimten met ontploffingsgevaar
- Netsystemen
- Keuze van beveiligingsmateriaal
- Beschermingstechnieken tegen rechtstreekse of onrechtstreekse aanraking
- Machinerichtlijn
- Werken buiten spanning
- Werken onder spanning
- AREI en hoogspanning
- Regels voor het werken aan elektrische installaties in 'bijzondere omstandigheden'
- Bespreking van voorbeelden van situaties waarmee deelnemers in de praktijk worden geconfronteerd

## OPEN KALENDERAANBOD – georganiseerd door onze partners

<b>IPV tussenkomst</b>	120 EUR per dag per deelnemer (met een max. van 360 EUR per dag). Zie ook onze Algemene Voorwaarden.
<b>loonkost – BEV</b>	komt in aanmerking voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>aantal deelnemers</b>	max 3 deelnemers per bedrijf
<b>inschrijving meer info</b>	rechtstreeks bij lesgevers: zie lijst hieronder

plaats	erkende lesgever	contactpersoon
Diepenbeek	KHLIM-Quadri www.khlimquadri.be	Stefan Lycops - 011 30 04 70 stefan.lycops@khlim.be
Sint-Denijs-Westrem	VION vzw www.vion.be	Eefje Van Lancker - 09 243 76 68 eefje.van.lancker@vion.be
Diverse	Vinçotte Academy nv www.vincotte-academy.be	Betty Dox - 03 221 86 18 bdox@vincotte.be
Geel	De Coninck M&O Bvba www.deconinckgroep.com	Liesbeth Weynen - 014 40 47 45 l_weynen@deconinckgroep.com
Herentals	Descon bvba www.descon.be	Laure Heselmans - 014 84 00 55 secretariaat@descon.be

## OP MAAT

Deze opleiding kan ook op maat van uw bedrijf worden georganiseerd.  
Contacteer Herbert Matthys - 0473 654 276 - herbert.matthys@ipv.be voor meer informatie.

# Werken met hoogspanning: Praktijksessie BA5

## Doelgroep

Onderhoudstechnici verantwoordelijk voor hoogspanningkabinen.

## Doelstelling

Na de opleiding (50% theorie, 50% praktijk) begrijpen de deelnemers AREI art 266 en kunnen ze de toepassingen. Aan de hand van een replica van een cabine, kan op een praktische manier gewerkt worden door de deelnemers.

## Voorkennis

Deelnemers dienen de opleiding BA4 – Ba5 gevolgd te hebben.

## Inhoud

### Theorie

- Spanningsgebieden, het net, waarom HS gebruiken?
- Elektrisch risico, preventiemaatregelen, reglementair aspect, personen bekwaamheid, werken in elektrische installaties, buiten spanning, gouden regels, onder spanning.
- Gevaren van elektriciteit, bescherming tegen RA en OA.
- Voornaamste functies, apparaten, MS-cellen, type van lokalen, beschermingsgraden van omhulsels en hindernissen

### Praktijk

- Gedetailleerde voorstelling van de persoonlijke uitrusting van de technicus speciaal ontworpen voor het uitvoeren van de HS-handelingen + manipulaties en veiligheidstelling van een HS-uitrusting (toepassen van de gouden regels).

## OPEN KALENDERAANBOD – georganiseerd door onze partners

<b>IPV tussenkomst</b>	120 EUR per dag per deelnemer (met een max. van 360 EUR per dag). Zie ook onze Algemene Voorwaarden.
<b>loonkost – BEV</b>	komt in aanmerking voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>aantal deelnemers</b>	max 3 deelnemers per bedrijf
<b>inschrijving meer info</b>	rechtstreeks bij lesgevers: zie lijst hieronder

<b>plaats</b>	<b>erkende lesgever</b>	<b>contactpersoon</b>
Ukkel	VION vzw	Eefje Van Lancker - 09 243 76 68 eefje.van.lancker@vion.be www.vion.be

## OP MAAT

Deze opleiding kan ook op maat van uw bedrijf worden georganiseerd.  
Contacteer Herbert Matthys - 0473 654 276 - herbert.matthys@ipv.be voor meer informatie.

# PSYCHOSOCIAAL EN GEZONDHEID

## Vertrouwenspersonen

### Doelgroep

- Preventieadviseurs verantwoordelijk voor het psychosociaal welzijn
- Personeelsverantwoordelijken en HR-medewerkers
- Leidinggevenden
- Elke medewerker op de werkvloer.

### Doelstelling

In deze opleiding krijgt u een sterk theoretisch en wetenschappelijk kader aangereikt en wordt de wetgeving duidelijk gemaakt.

- U krijgt een duidelijk beeld van het probleem van pesten, geweld en ongewenst seksueel gedrag op het werk.
- U weet wat de taak van de vertrouwenspersoon is en hoe er optimaal kan samengewerkt worden met de preventieadviseur verantwoordelijk voor het psychosociaal welzijn op het werk.
- U weet hoe u kan bemiddelen en weet de slachtoffers op te vangen.
- U beschikt over een aantal concrete handvatten om u taak optimaal uit te voeren.
- U beschikt over een stevige achtergrond om alles correct en optimaal uit te voeren.
- U kan een goed preventiebeleid organiseren in uw bedrijf aangezien vertrouwenspersonen interesse hebben in deze problematiek en veelal over het algemeen al spontaan aangesproken worden door hun collega's.

### Inhoud

#### Dag 1

- Denkkader aangaande deze problematiek:
- Een zicht op de wetgeving
- Wat is de rol van de vertrouwenspersoon?
- Wat zijn de basisvaardigheden van een vertrouwenspersoon?
- Juridische aspecten
- Inzicht in psychosociaal welzijn
- Oefeningen en praktijk

#### Dag 2

- Communicatie: hoe omgaan met de problematiek?
- Communicatie met de betrokken partijen op het werk?
- Privacy

Oefenen met behulp van een professionele acteur (dit geeft werkelijk een grote duidelijkheid en iedereen zal op het einde van dag 2 perfect kunnen communiceren met alle betrokkenen, en dit met groot respect aangaande de privacy.)

#### Dag 3

- Opzetten van een stappenplan
- Assertiviteit en territorium
- Bespreking van cases die door de deelnemers worden aangereikt
- Praktijkcase uit het bedrijfsleven

#### Praktische organisatie

#### Het bedrijf:

- Schrijft zich rechtstreeks in bij de lesgever
- Meldt dat het een voedingsbedrijf is
- Meldt eventuele wijzigingen (data, deelnemers, ...) en annulaties aan de lesgever. Eventuele annulatiekosten zijn ten laste van het bedrijf.

## OPEN KALENDERAANBOD – georganiseerd door onze partners

<b>IPV tussenkomst</b>	Het opleidingscentrum factureert rechtstreeks aan het bedrijf, dat een deel van de opleidingskost kan recupereren bij IPV: 500 EUR per persoon per opleiding. IPV betaalt nooit meer uit dan het factuurbedrag zonder BTW.
<b>loonkost – BEV</b>	komt in aanmerking voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>aantal deelnemers</b>	max 3 deelnemers per bedrijf
<b>inschrijving meer info</b>	rechtstreeks bij lesgevers: zie lijst hieronder

plaats	erkende lesgevers	contactpersoon
Brugge-Oostkamp Gent Herentals	CKZ West-Vlaanderen VZW - AMELIOR	Herlinde Beerens - 056/23 20 60 hb@amelior.be www.amelior.be
Antwerpen Hasselt Leuven Mechelen Roeselare Turnhout	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	training.antwerpen@idewe.be training.hasselt@idewe.be training.leuven@idewe.be training.mechelen@idewe.be training.roeselare@idewe.be training.turnhout@idewe.be www.idewe.be

<b>plaats</b>	<b>erkende lesgevers</b>	<b>contactpersoon</b>
Antwerpen Geel Gent Hasselt	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	Kim Lemmens - 03/220 08 00 kim.lemmens@mensura.be www.mensura.be
Hasselt Zwijnaarde	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	Marina Pleysier - 0478/804 522 marina.pleysier@securex.be www.securex.be
Zwijnaarde	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	Christel Schrijvers - 050/44 02 02 christel.schrijvers@adhesia.be www.adhesia.be
Brugge Herentals	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	Annick Devliegher – 050 47 47 69 annick.devliegher@provikmo.be www.provikmo.be
Gent	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	Valérie De Groote – 02 738 75 50 academy@attentia.be www.attentia-cbmt.be

### **OP MAAT**

Deze opleiding kan ook op maat van uw bedrijf worden georganiseerd.  
 Contacteer Daniëlle Verlaet - 0473 654 284 - danielle.verlaet@ipv.be voor meer informatie.

# Upgrade voor vertrouwenspersonen

## Doelgroep

Deze opleiding is bedoeld voor mensen die reeds de basisopleiding Vertrouwenspersonen hebben gevolgd:  
Preventieadviseurs, personeelsverantwoordelijken en HR-medewerkers leidinggevenden, ...

## Doelstelling

In de opleiding tot 'vertrouwenspersonen' krijgt u een sterk theoretisch en wetenschappelijk kader aangereikt en wordt de wetgeving duidelijk gemaakt. Zo kan u optimaal omgaan met pesten, geweld en ongewenst seksueel gedrag op het werk. De opleiding 'upgrade voor vertrouwenspersonen' bestaat uit een vervolgssessie waarbij ervaringsuitwisseling een centrale rol speelt, maar ook een blik wordt geworpen op nieuwe thema's.

## Inhoud

Voor de inhoud van de thema's verwijzen we naar het aanbod van de betreffende lesgever.

Praktische organisatie

Het bedrijf:

- Schrijft zich rechtstreeks in bij de lesgever
- Meldt dat het een voedingsbedrijf is
- Meldt eventuele wijzigingen (data, deelnemers, ...) en annulaties aan de lesgever. Eventuele annulatiekosten zijn ten laste van het bedrijf.

## OPEN KALENDERAANBOD – georganiseerd door onze partners

<b>IPV tussenkomst</b>	Het bedrijf kan <b>100%</b> van het gefactureerde bedrag (excl BTW) recupereren bij IPV. Behalve wanneer het bedrijf 100 werknemers of meer telt of behoort tot een groep die in totaal 100 werknemers of meer telt: dan betaalt IPV 50% terug.
<b>loonkost – BEV</b>	komt in aanmerking voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>aantal deelnemers</b>	max 3 deelnemers per bedrijf
<b>inschrijving meer info</b>	rechtstreeks bij lesgevers: zie lijst hieronder

<b>plaats</b>	<b>erkende lesgevers</b>	<b>contactpersoon</b>
Hasselt Heverlee	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	training.hasselt@idewe.be training.leuven@idewe.be www.idewe.be
Antwerpen Geel Gent Hasselt	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	Kim Lemmens - 03/220 08 00 kim.lemmens@mensura.be www.mensura.be
Hasselt Zwijnaarde	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	Marina Pleysier - 0478/804 522 marina.pleysier@securex.be www.securex.be

## OP MAAT

Deze opleiding kan ook op maat van uw bedrijf worden georganiseerd.  
Contacteer Daniëlle Verlaet - 0473 654 284 - danielle.verlaet@ipv.be voor meer informatie.

# Van rookverbod naar een rookbeleid op het werk

---

## Doelgroep

Preventieadviseurs, medewerkers personeelsdienst, HR-verantwoordelijken.

## Doelstelling

De wet van 1 januari 2006 die roken op de werkplek verbiedt, is ondertussen op heel wat manieren in bedrijven ingevoerd. Niet elke aanpak bleek daarbij even succesvol. Hoe komt het dat de ene manier beter werkt dan de andere?

Deze vorming helpt uw bedrijf mee de stap te zetten van een rookverbod naar een rookbeleid. U komt te weten waarom deze stap nuttig is en verwerft inzicht

in het rookgedrag van werknemers en de fasen die zij doormaken vooraleer een stoppoging te ondernemen. U begrijpt beter de reacties op het rookverbod, die anders zijn dan reacties op een rookbeleid. Verder zal u, aan de hand van concrete oefeningen, kunnen ontrafelen welke aanpak succesvol is en krijgt u praktische tips voor het verder verbeteren van het eigen rookbeleid.

## Inhoud

Voorstelling van de argumenten, stadia van gedragsverandering, de componenten van een rookbeleid, de opeenvolgende stappen – illustratie met praktische werkinstrumenten – training via een concrete case.

## OP MAAT

<b>IPV tussenkomst</b>	Het opleidingscentrum factureert rechtstreeks aan het bedrijf, dat een deel van de opleidingskost kan recupereren bij IPV: 360 EUR per dag vanaf 3 deelnemers (bij 1 of 2 deelnemers wordt dat resp. 120 en 240 EUR per dag). IPV betaalt nooit meer uit dan het factuurbedrag zonder BTW.
<b>loonkost BEV</b>	kan, in combinatie met andere modules, in aanmerking komen voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>meer info</b>	<a href="http://www.ipv.be">www.ipv.be</a> - Tel 02/52 88 930 - <a href="mailto:info@ipv.be">info@ipv.be</a>

# Een beleidsmatige aanpak van de alcohol- en drugthematiek op het werk in het kader van CAO 100

## Doelgroep

Elke sleutelfiguur die betrokken is bij de aanmaak en uitvoering van een alcohol- en drugsbeleid: medewerkers van HRM & personeelsdiensten, hiërarchische lijn, preventieadviseurs, vertrouwenspersonen, opleidingsverantwoordelijken, ...

Het VAD-vormingsaanbod wil zowel de kennis van de deelnemers verruimen als aanzetten tot visieontwikkeling. Beleidsthema's en hulpverleningsaspecten komen aan bod. Om het geheel zo goed mogelijk af te stemmen op de praktijk, wordt er gewerkt met gastsprekers en casussen. VAD hecht veel belang aan interactiviteit en uitwisseling van ervaringen.

## Doelstelling

Op 01/04/2009 keurden de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad de CAO 100 goed. Daardoor moet elke organisatie uit de private sector uiterlijk 1 april 2010 over een alcohol- en drugbeleid beschikken.

Een alcohol- en drugsbeleid omvat procedures bij problematisch gebruik, hulpverlening, regelgeving en voorlichting & vorming.

## Inhoud

Het vormingsaanbod omvat een Geïntegreerde Basis- en Beleidsmodule

- Probleemdefiniëring, ontstaansfactoren, begrippenkader
- Cijfers over de aard en omvang van alcohol- en ander druggebruik in relatie tot het werk
- Productinformatie: soorten drugs, effecten en risico's bij gebruik.

## OP MAAT

<b>IPV tussenkomst</b>	Het opleidingscentrum factureert rechtstreeks aan het bedrijf, dat een deel van de opleidingskost kan recupereren bij IPV: 360 EUR per dag vanaf 3 deelnemers (bij 1 of 2 deelnemers wordt dat resp. 120 en 240 EUR per dag). IPV betaalt nooit meer uit dan het factuurbedrag zonder BTW.
<b>loonkost BEV</b>	kan, in combinatie met andere modules, in aanmerking komen voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>meer info</b>	<a href="http://www.ipv.be">www.ipv.be</a> - Tel 02/52 88 930 - <a href="mailto:info@ipv.be">info@ipv.be</a>

# PREVENTIEADVISEUR

## Basisopleiding veiligheid niveau 3

---

### Doelgroep

De opleiding is vooral bedoeld voor de diensthoofden van de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk van C- en D-bedrijven, adjunct-diensthoofden(en) in B-bedrijven, medewerkers van de preventiediensten, leden van de hiërarchische lijn en kaderleden die op de hoogte wensen te blijven van de wetgeving rond preventie en bescherming op het werk.

### Doelstelling

De Codex Welzijn op het werk verplicht elke werkgever een preventieadviseur aan te stellen. Afhankelijk van de grootte van het bedrijf en van de aanwezige risico's zal hij/zij deze functie zelf opnemen of er een medewerker voor aanstellen. Deze dient de nodige deskundigheid te verwerven in de domeinen van het welzijn op het werk. Door het volgen van deze opleiding kan de interne preventieadviseur van een C- of D-bedrijf met de nodige basiskennis inzake wetgeving en het aspect veiligheid het welzijn van de werknemers in het bedrijf verbeteren.

Groep C & D bedrijven

- Alle bedrijven van minder dan 20 werknemers, waar de werkgever zelf preventieadviseur mag zijn.
- De bedrijven van 20 tot 200 werknemers, afhankelijk van de aanwezige risico's (indeling activiteiten volgens NACE-code)

### Methode

- U ontvangt een getuigschrift Veiligheid Niveau III: basisopleiding
- U krijgt de praktijkgerichte basiskennis inzake arbeidsveiligheid en welzijn op het werk

### Inhoud

Basisfilosofie arbeidsveiligheid

- Ongevallen:
  - Oorzaken
  - Preventiemaatregelen

- Het dynamische risicobeheersingmodel
  - Gevaren en risico's herkennen
  - Opgespoorde gevaren en risico's inventariseren
  - Evalueren
  - Keuze preventiemaatregelen in het kader van de preventiehiërarchie en de prioriteiten van de onderneming
  - Van risicoanalyse tot globaal preventieplan en jaaractieplan
- De wetgeving
  - Wet Welzijn, toepassingsgebied en de verschillende domeinen
  - Hoe kunt u op zoek gaan naar bepaalde wetgeving?
  - Recente wijzigingen in de preventiewetgeving
  - Onthaal van nieuwe medewerkers

De interne dienst voor preventie en bescherming op het werk

- Het identificatiedocument
- Wie doet wat en wanneer?
- Aansprakelijkheden
- Officiële verslaggeving en bewaring
- Het Comité of het Basisoverlegcomité

Specifieke gevaren, risico's en preventiemaatregelen verder uitgediept

- Brand
- Gevaarlijke producten
- Omgevingsfactoren (lawaai, temperatuur, verluchting, verlichting)
- Elektriciteit
- Machinerichtlijn

De deelnemers ontvangen een getuigschrift Veiligheid niveau 3: basisopleiding welzijn op het werk. Daartoe dienen zij deel te nemen aan de schriftelijke examens die tijdens de opleiding plaatsvinden en na het einde van de opleiding een eindwerk op te stellen.

### Praktische organisatie

Het bedrijf:

- Schrijft zich rechtstreeks in bij de lesgever
- Meldt dat het een voedingsbedrijf is
- Meldt eventuele wijzigingen (data, deelnemers, ...) en annulaties aan de lesgever. Eventuele annulatiekosten zijn ten laste van het bedrijf.

## OPEN KALENDERAANBOD – georganiseerd door onze partners

<b>IPV tussenkomst</b>	Het opleidingscentrum factureert rechtstreeks aan het bedrijf, dat een deel van de opleidingskost kan recupereren bij IPV: 500 EUR per persoon per opleiding. IPV betaalt nooit meer uit dan het factuurbedrag zonder BTW.
<b>loonkost – BEV</b>	komt in aanmerking voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>aantal deelnemers</b>	max 3 deelnemers per bedrijf
<b>inschrijving meer info</b>	rechtstreeks bij lesgevers: zie lijst hieronder

<b>plaats</b>	<b>erkende lesgevers</b>	<b>contactpersoon</b>
Brugge-Oostkamp	CKZ West-Vlaanderen VZW - AMELIOR	Herlinde Beerens - 056/23 20 60 hb@amelior.be www.amelior.be
Antwerpen Brussel Hasselt Leuven Mechelen Roeselare Turnhout Zwijnaarde (Gent)	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	training.antwerpen@idewe.be training.brussel@idewe.be training.hasselt@idewe.be training.leuven@idewe.be training.mechelen@idewe.be training.roeselare@idewe.be training.turnhout@idewe.be training.gent@idewe.be www.idewe.be
Antwerpen Geel Gent Hasselt	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	Kim Lemmens - 03/220 08 00 kim.lemmens@mensura.be www.mensura.be
Zwijnaarde	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	Marina Pleysier - 0478/804 522 marina.pleysier@securex.be www.securex.be
Kortrijk	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	Christel Schrijvers - 050/44 02 02 christel.schrijvers@adhesia.be www.adhesia.be
Herentals Roeselare	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	Fanny Delaere – 050 47 47 69 fanny.delaere@provikmo.be Dominique Aernoudt – 050 40 30 90 Dominique.aernoudt@syntrawest.be www.provikmo.be
Gent	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	Valérie De Groote – 02 738 75 50 academy@attentia.be www.attentia-cbmt.be

### OP MAAT

Deze opleiding kan ook op maat van uw bedrijf worden georganiseerd.  
 Contacteer Daniëlle Verlaet - 0473 654 284 - danielle.verlaet@ipv.be voor meer informatie.

# Upgrade voor preventieadviseurs

## Doelgroep

Preventieadviseurs en/of safety managers

## Doelstelling

Wetgeving is permanent in evolutie. Koninklijke Besluiten worden herzien, nieuwe wetteksten worden van kracht, ...

Een preventieadviseur heeft naast de dagelijkse taken als coach en begeleider van het interne welzijnsbeleid ook nog de taak om deze snel en voortdurend evoluerende wetgeving nauwkeurig op te volgen en garant te staan voor een correcte vertaling en invoering in de eigen organisatie. Deze opleiding biedt een permanente bijscholing voor preventieadviseurs.

## Inhoud

Een upgrade bestaat uit drie luiken:

- Luik 1: Nieuwe, recente wetgeving.
- Luik 2: De preventieadviseur als manager, coach.
- Luik 3: Praktijkgetuigenissen door preventieadviseurs.

Praktische organisatie

Het bedrijf:

- Schrijft zich rechtstreeks in bij de lesgever
- Meldt dat het een voedingsbedrijf is
- Meldt eventuele wijzigingen (data, deelnemers, ...) en annulaties aan de lesgever. Eventuele annulatiekosten zijn ten laste van het bedrijf.

## OPEN KALENDERAANBOD – georganiseerd door onze partners

<b>IPV tussenkomst</b>	Het bedrijf kan <b>100%</b> van het gefactureerde bedrag (excl BTW) recupereren bij IPV. Behalve wanneer het bedrijf 100 werknemers of meer telt of behoort tot een groep die in totaal 100 werknemers of meer telt: dan betaalt IPV 50% terug.
<b>loonkost – BEV</b>	komt in aanmerking voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>aantal deelnemers</b>	max 3 deelnemers per bedrijf
<b>inschrijving meer info</b>	rechtstreeks bij lesgevers: zie lijst hieronder

<b>plaats</b>	<b>erkende lesgevers</b>	<b>contactpersoon</b>
Herentals Kortrijk	AMELIOR Center for Excellence	Herlinde Beerens - 056/23 20 60 hb@amelior.be www.amelior.be
Antwerpen Hasselt Heverlee Turnhout Zwijnaarde	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	training.antwerpen@idewe.be training.hasselt@idewe.be training.heverlee@idewe.be training.turnhout@idewe.be training.gent@idewe.be www.idewe.be
Antwerpen Hasselt	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	Kim Lemmens - 03/220 08 00 kim.lemmens@mensura.be www.mensura.be
Zwijnaarde	Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk	Marina Pleysier - 0478/804 522 marina.pleysier@securex.be www.securex.be

## OP MAAT

Deze opleiding kan ook op maat van uw bedrijf worden georganiseerd.

Contacteer Daniëlle Verlaet - 0473 654 284 - danielle.verlaet@ipv.be voor meer informatie.

# VEILIG RIJGEDRAG

## Defensief rijden (duurzame veiligheidsopleiding)

### Doelgroep

Firmawagen- en bestelwagenbestuurders  
(B en C Rijbewijzen)

### Doelstelling

De opleidingen Duurzame Veiligheid hebben als doelstelling het verhogen van de veiligheid van de bestuurders en van de andere weggebruikers en het verminderen van de schade – en ongevallen kosten. Permanent en op lange termijn op kosten besparen en de veiligheid bevorderen is enkel mogelijk door het rijgedrag en de rijvaardigheid van de bestuurders te optimaliseren.

### Inhoud

½ Dag opleiding in technieken voor veilig rijden en anticiperen, met als belangrijkste doel ongevallen te vermijden.

De ½ dag opleiding wordt georganiseerd rond drie modulen. De combinatie van de 3 modulen wordt bepaald door de behoeften/verwachtingen van de klant en de beschikbare infrastructuur.

- Module 1: Theoretische sessie  
Vertrekpunt is de lijst van repetitieve oorzaken van ongevallen/schadegevallen, gerelateerd aan de 3 bekende omstandigheden waarin zich de meest frequente ongevallen voordoen. Mogelijke oorzaken zijn het gebruik van mobiele telefoons, stress en vermoeidheid, snelheid, het (gebrek aan) overzicht, het gebruik van ABS, ...

- Op basis van de geïdentificeerde oorzaken van ongevallen, worden enerzijds de 3 elementen verklaard die bepalend zijn voor de verkeerssituatie (wagen, chauffeur en omgeving), en anderzijds worden de 3 stappen in de reactie van een chauffeur (anticipatie, analyse en actie) geanalyseerd. De focus van de opleiding ligt op het uitzetten van kijktechnieken, om visuele informatie te verzamelen en te verwerken, en op de impact van snelheid (op de weg en tijdens het manoeuvreren).

- Module 2 a.: Oefeningen op een afgesloten opleidingsparcours  
Remmen en botsingen vermijden (kijktechnieken, emoties, wetten van de fysica, de rol van snelheid).
- Module 2 b.: Oefeningen op een afgesloten terrein (parkeerterrein, opleidingsparcours...) De mentale & visuele opbouw van een manoeuvre, de vertrekpositie van het voertuig, de draaicirkel, soepel en snel hanteren van het stuurwiel, de invloed van snelheid op het manoeuvreren, het gebruik en de positie van de achteruitkijkspiegels, rechte lijn achteruit, slalom tussen auto's, 180° keren, nauwkeurigheid.
- Module 3: Evaluatie van de rijvaardigheden op de weg  
Doelstelling is het analyseren van het rijgedrag rapportering (remgedrag, stuurtechniek, versnellen, ...)

### OP MAAT

<b>IPV tussenkomst</b>	Het opleidingscentrum factureert rechtstreeks aan het bedrijf, dat een deel van de opleidingskost kan recupereren bij IPV: 360 EUR per dag vanaf 3 deelnemers (bij 1 of 2 deelnemers wordt dat resp. 120 en 240 EUR per dag). IPV betaalt nooit meer uit dan het factuurbedrag zonder BTW.
<b>loonkost BEV</b>	kan, in combinatie met andere modules, in aanmerking komen voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>meer info</b>	Daniëlle Verlaet - 0473 654 284 - danielle.verlaet@ipv.be

# Eco-drive opleiding (Attitude Eco-Pro-Actief Rijden)

## Doelgroep

Firmawagen- en bestelwagenbestuurders  
(B en C Rijbewijzen)

- Rijcomfort: Minder stress, meer comfort voor de passagiers, aangenaam rijden.
- Voertuigtechnologie: Verbeterde kennis en optimalisatie van het gebruik van de nieuwe technologieën.

## Doelstelling

De opleidingen Attitude Eco-Pro-Actief Rijden hebben als doelstelling het verminderen van de kosten gerelateerd aan de voertuigen en het verhogen van de veiligheid van de bestuurders en van de andere weggebruikers.

Permanent en op lange termijn op kosten besparen en de veiligheid bevorderen zijn enkel mogelijk door het rijgedrag en de rijvaardigheid van de bestuurders te optimaliseren.

Voordelen van een opleiding Attitude Eco-Pro-Actief Rijden:

- Ecologisch: 10 à 12% minder CO<sub>2</sub>, minder uitstoot van fijn stof, minder geluidshinder.
- Economisch: 10 à 12% daling van het brandstofverbruik, de onderhoudskosten, de schadekosten.
- Verkeersveilig: Minder ongevallen, betere verkeersdoorstroming.

## Inhoud

- 1/2 dag opleiding per bestuurder
- 3 bestuurders per instructeur (wagens), 2 bestuurders per instructeur (vrachtwagens)
- Elke bestuurder legt een eerste traject af. Er gebeurt een objectieve meting van de rijattitude en de rijcompetenties van elke bestuurder.
- Theorie betreffende de Eco-Pro-Actieve rijattitude (Veiligheid en Impact Milieu).
- Elke bestuurder legt een tweede traject af onder individuele begeleiding van de instructeur en een nieuwe meting wordt uitgevoerd.
- Individuele debriefing en vergelijking van de resultaten van de twee trajecten.
- Overhandiging van de meetresultaten en de aandachtspunten.
- Overhandiging van het certificaat " Eco-Pro-Actieve rijattitude ".

## OP MAAT

<b>IPV tussenkomst</b>	Het opleidingscentrum factureert rechtstreeks aan het bedrijf, dat een deel van de opleidingskost kan recupereren bij IPV: 360 EUR per dag vanaf 3 deelnemers (bij 1 of 2 deelnemers wordt dat resp. 120 en 240 EUR per dag). IPV betaalt nooit meer uit dan het factuurbedrag zonder BTW.
<b>loonkost BEV</b>	kan, in combinatie met andere modules, in aanmerking komen voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>meer info</b>	Daniëlle Verlaet - 0473 654 284 - danielle.verlaet@ipv.be

# Milieu

---

## **Wetgeving en certificering**

Auditor ISO 14001 .....	40
-------------------------	----

## **Milieusensibilisering**

Energiesnoeien .....	41
Milieusensibilisatie .....	42
Pneumatisch energiesparen .....	43
CD-rom FORMA-ECO .....	44

## **Waterzuivering**

Anaërobe afvalwaterzuivering.....	45
Biologische afvalwaterzuivering.....	46
Fysico-chemische afvalwaterzuivering.....	47
Slib verwerking .....	48

Terugbetaling loonkost – BEV.....	48
Algemene voorwaarden .....	49
Inschrijvingsformulier .....	51



# WETGEVING EN CERTIFICERING

## Auditor ISO 14001

### Doelgroep

Bedienden die rechtstreeks of onrechtstreeks meewerken aan het invoeren en/of onderhouden van een milieuzorgsysteem in hun werkomgeving.

### Doelstelling

De deelnemer krijgt richtlijnen voor het opzetten van een intern auditsysteem zoals voorgeschreven in de ISO 14001-norm en wordt opgeleid tot interne auditor.

### Inhoud

Inleiding tot milieu:

- Waarom is milieuzorg belangrijk?
  - De milieuproblematiek en het belang van milieuzorg.
- Wat zijn de basisprincipes van milieu?
- Hoe realiseer ik "continue verbetering" - de methodiek van managementsystemen.
- Waarvoor staat ISO?
  - ISO en continue verbetering.
- De krijtlijnen van de Vlaamse milieuwetgeving.

- Praktijkgerichte aandachtspunten inzake wettelijke conformiteit.
- ISO 14001:2004: opbouw en toelichting:
- Hoe is de norm ISO 14001:2004 opgebouwd?
- Welke eisen legt ISO op aan organisaties?
  - Toelichting aan de hand van praktijkvoorbeelden.
- Praktijkoefeningen m.b.t. ISO 14001:2004.
  - Auditing: theorie en praktijk:
- Hoe organiseer ik het proces van de interne audit?
- Waarmee moet ik rekening houden bij het opstellen van een auditkalender?
- Over welke eigenschappen en vaardigheden moet ik als auditor beschikken?
- Hoe bereid ik een audit voor?
- Uitvoeren van audits:
  - Waar voer ik een audit het best uit?
  - Hoe stel ik doelgerichte vragen?
  - Op welke zaken dien ik te letten?
    - ~ Wat moet ik doen bij problemen?
    - ~ Wat moet ik in een auditrapport vermelden?
    - ~ Wie moet de problemen oplossen?
    - ~ Hoe doeltreffend zijn de interne audits?
    - ~ Inoefenen van audittechnieken via case studies.

### OPEN KALENDERAANBOD - georganiseerd door IPV

<b>prijs</b>	375 EUR per deelnemer voor ganse traject
<b>loonkost BEV</b>	kan, in combinatie met andere modules, in aanmerking komen voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>erkende lesgever</b>	Orbid Management Services
<b>aantal deelnemers</b>	min. 5 - max. 15 (max. 3 per bedrijf)
<b>inschrijfdatum</b>	tot 2 weken voor de start van de opleiding
<b>meer info</b>	Herbert Matthys - www.ipv.be - Tel 0473 654 276 - info@ipv.be

<b>plaats</b>	<b>data</b>	<b>duur</b>	<b>uren</b>	<b>referentie</b>
ABC Zwijnaarde	27/02, 5/03 en 12/03/2012	20 u	09u00-17u00 (27/02, 5/03) 09u00-12u30 (12/03)	VOR/121/44/1201/25969/01

# Milieu voor niet-specialisten

## Doelgroep

Iedereen die regelmatig geconfronteerd wordt met één of meerdere milieuaspecten: zaakvoerder, productieverantwoordelijke, onderhoudsverantwoordelijke, de preventieadviseur.

## Doelstelling

Deze infosessie omvat de belangrijkste verplichtingen op vlak van milieu die een Vlaams voedingsbedrijf moet kennen. Deze verplichtingen worden vertaald naar de praktijk, dankzij het systematisch beantwoorden van belangrijke kernvragen.

Deze infosessie maakt van de deelnemers geen milieuoördinatoren, maar heeft de ambitie om voldoende achtergrond te verstrekken om met kennis van zaken het werk van de externe milieuoördinator te kunnen opvolgen.

## Methode

Deze opleiding legt vooral het accent op de verwachtingen van de wetgever en hoe je daaraan kunt voldoen. De praktische aanpak is de rode draad doorheen deze opleiding zodat de opgedane kennis direct toepasbaar is in uw onderneming. De docent zal vooral het accent leggen op de problemen die hij kon constateren tijdens de begeleiding van bedrijven en tijdens het opmaken van milieuvergunningsaanvragen.

## Inhoud

Milieuvergunning, VLAREM I

- Wat betekent VlareM I?
- In hoeverre van toepassing op mijn bedrijf?
- Hoe in regel stellen: uitbreiding of nieuw bedrijf?
- Tot welke klasse behoort mijn bedrijf?
- Voor hoelang is mijn milieuvergunning geldig?
- Wat is een ijdelijke vergunning of op proef?
- Vanaf wanneer een vergunning vernieuwen?
- Wat bij verandering van de vergunde toestand?
- Koppeling bouwvergunning - milieuvergunning?

Milieuverplichtingen en milieuwetgeving, VLAREM II

- Wat is het verband tussen VlareM I en II?
- Welke voorwaarden worden opgelegd?
- Wat doe ik als er iets fout loopt?
- Welke verplichtingen en normen?
- Heb ik een milieuoördinator nodig?
- Moet ik een jaaremisseverslag maken?
- Moet ik een solventenboekhouding opmaken?

Bodem, VLAREBO

- Wat verstaat men onder Vlarebo-rubrieken?
- Welke zijn de verplichtingen voor mijn bedrijf?
- Welke procedures dienen gevolgd te worden?
- Aankoop, overdracht van eigendommen?
- Wanneer een bodemonderzoek ?

Afval, VLAREA1

- Wanneer spreekt men van afvalstoffen?
- Wat legt de wetgeving hieromtrent op?
- Wat betekent dit voor mijn bedrijf?
- Wat houdt het verpakkingsdecreet in?
- Gebruik als secundaire grondstof?

Specifieke verplichtingen

- Welke gevolgen van lozing bedrijfsafvalwater?
- Emissiemetingen voor lucht en geur ?
- Waar moet ik op letten betreffende geluid?
- Hoe kan ik risico's op explosie reduceren?
- Welke aangiften, en wanneer?

## OPEN KALENDERAANBOD – georganiseerd door onze partners

<b>IPV tussenkomst</b>	120 EUR per dag per deelnemer (met een max. van 360 EUR per dag). Zie ook onze Algemene Voorwaarden.
<b>loonkost – BEV</b>	komt in aanmerking voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>aantal deelnemers</b>	max 3 deelnemers per bedrijf
<b>inschrijving meer info</b>	rechtstreeks bij lesgever: zie lijst hieronder

<b>Plaats + datum</b>	<b>erkende lesgever</b>	<b>contactpersoon</b>
Te Roeselare op 25/04/2012	SYNTRA WEST www.syntrawest.be	Inge Vermeersch - 051/26.87.50 inge.vermeersch@syntrawest.be

## OP MAAT

Deze opleiding kan ook op maat van uw bedrijf worden georganiseerd.

Contacteer Herbert Matthys - 0473 654 276 - herbert.matthys@ipv.be voor meer informatie.

# MILIEUSENSIBILISERING

## Energiesnoeien

---

### Doelgroep

De onderhoudstechnieker, die uw technische installaties zeer goed kent, de productie-verantwoordelijke, die alle processen in uw bedrijf kent, een administratief medewerker, die processen in kaart kan brengen en een 'roadbook' kan opstellen, ...

### Doelstelling

- **Kosten sparen** door een rationeler energiegebruik,
- Hoe kunnen we **zelf** het energieverbruik structureel terugdringen?
- Werknemers opleiden om zelf een energiescans uit te voeren,
- Meetbaar maken, opvolgen en uitvoeren van verbeteringsmaatregelen.

### Methode

De externe energiemanager helpt uw bedrijf op weg bij de uitbouw van een '**energiezorg-systeem**' op maat van uw bedrijf.

Installeren van een team van energiesnoeiers in het bedrijf. De externe 'energiemanager' begeleidt op geregelde tijdstippen deze acties.

### Inhoud

- zeer praktische werkwijze op de werkvloer
- zeer resultaat gerichte aanpak
- meetbaar maken van het energieverbruik en opstellen van een energieboekhouding
- analyse van het energieverbruik voor stoom, water, perslucht, elektriciteit, ...
- werken met KPI's (Key Performance Indicators)
- opsporen van perslucht-en stoomlekken
- optimalisatie van stoom-, perslucht, vacuumproductie en gebruik
- afstelling van machines, temperaturen
- continue acties voorzien, nagaan van de haalbaarheid, telkens herzien van processen
- 'Knowledge-sharing' & best practices

### OP MAAT

<b>IPV tussenkomst</b>	Het opleidingscentrum factureert rechtstreeks aan het bedrijf, dat een deel van de opleidingskost kan recupereren bij IPV: 360 EUR per dag vanaf 3 deelnemers (bij 1 of 2 deelnemers wordt dat resp. 120 en 240 EUR per dag). IPV betaalt nooit meer uit dan het factuurbedrag zonder BTW.
<b>Erkende lesgever</b>	E-Maze Energy Consultancy: Joost Verschuere – 0494 543 983 joost.verschuere@e-maze.be
<b>loonkost – BEV</b>	komt in aanmerking voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>meer info</b>	Herbert Matthys - 0473 654 276 - herbert.matthys@ipv.be

# Milieusensibilisatie

## Doelgroep

Alle medewerkers van een voedingsbedrijf; productiemedewerkers, operatoren, technici, bedienden, magazijnmedewerkers en hun verantwoordelijken.

## Doelstelling

Door actieve workshops worden de deelnemers.

- Aangezet om kritisch na te denken over een procedures betreffende kwaliteit, hygiëne en milieu.
- Gemotiveerd om het geheel van procedures en werkinstructies beter te begrijpen en er zich voor in te zetten.
- Actief betrokken om verbeteringen aan te brengen, daar waar zij het nodig achten.

## Methode

De medewerkers worden in groepen (ECO-teams) verdeeld. Met hen wordt een sensibiliseringstraject opgezet rond milieuthema's, op maat van de bedrijfseigen activiteiten. Een externe coach begeleidt de groepen en coördineert de actieplannen, met het oog op gedragsveranderingen op de werkvloer.

Er wordt gewerkt aan enkele zeer concrete projecten, zoals bv afvalverwerking, energieverbruik of mobiliteit. De knelpunten waarmee zij regelmatig geconfronteerd worden, worden besproken en geanalyseerd. Creatieve oplossingen worden voorgesteld en onderzocht op haalbaarheid. De deelnemers gaan aan de slag en werken mee aan de implementatie van hun project.

Een dergelijk traject wordt afgesloten met een prijsuitreiking.

## Inhoud

### Mogelijke inhoud en telkens verband met milieuzorg:

- Afvalverwerking:
  - In kaart brengen van de afvalstromen
  - Voorstellen tot verbetering formuleren
  - Visualiseren van de afvalstromen

- Energieverbruik (water, elektriciteit, stoom....)
- Analyse van verbruik van water en elektriciteit
- Praktische voorstellen tot vermindering van verbruik formuleren.
- Mobiliteit (CO2-uitstoot)
- Evalueren waar kan verbeterd worden
- Sensibilisatie omtrent maatregelen
- Orde en netheid:
  - Ordelijk maken en organiseren van de werkpost
  - Visualiseren en standaardiseren
  - Voorstellen tot opvolging en verbetering formuleren

### We werken rond bestaande infrastructuur en de bestaande procedures.

Het traject bestaat uit 3 fases:

- Voortraject:
  - De interne milieuzorg wordt onder de loep genomen tijdens een aantal meetings met de milieuverantwoordelijke/kwaliteitsverantwoordelijke/preventie-adviseur.
  - Deze medewerkers spelen een belangrijke rol in het slagen van dit traject.
  - Het ganse gebeuren wordt door hen gedragen en getrokken.
- Het leertraject:
  - De nodige opleidingen worden gegeven en motiveren de deelnemers verder na te denken over hun handelingen en dagelijkse procedures.
  - Daaraan koppelen we de brainstormingen de aanzet tot actieplannen per thema, nadat we groepen hebben gevormd.
- Natraject:
  - Actieplan wordt opgevolgd en begeleid door de docent.
  - Het ganse traject wordt afgerond met een beoordeling van een interne jury en een prijsuitreiking.

### PRAKTIJKGETUIGENIS

Lees hoe Alken-Maes de strijd aanbindt met verspilling: [www.ipv.be/wastewatchers](http://www.ipv.be/wastewatchers).

## OP MAAT

<b>IPV tussenkomst</b>	Het opleidingscentrum factureert rechtstreeks aan het bedrijf, dat een deel van de opleidingskost kan recupereren bij IPV: 360 EUR per dag vanaf 3 deelnemers (bij 1 of 2 deelnemers wordt dat resp. 120 en 240 EUR per dag). IPV betaalt nooit meer uit dan het factuurbedrag zonder BTW.
<b>Erkende lesgevers</b>	VION vzw; Eefje Van Lancker - 09 243 76 68 - eefje.van.lancker@vion.be KHLIM-Quadri; Luk Indesteege – 011 30 04 70 – luk.indesteege@khlime.be
<b>loonkost – BEV</b>	komt in aanmerking voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>meer info IPV</b>	Herbert Matthys - 0473 654 276 - herbert.matthys@ipv.be

# Pneumatisch energie sparen

## Doelgroep

Operatoren en onderhoudstechnici

## Doelstelling

In deze cursus leren de deelnemers omgaan met de beschikbare meetmiddelen voor het herkennen, lokaliseren, verhelpen en rapporteren van persluchtlekkages, om op die manier energie te sparen.

## Voorkennis

Algemene technische vorming.

## Inhoud

### Dag 1

- Ultrasoon techniek en praktijk
- Werkelijk- en oneigenlijk verbruik en lekkage van perslucht
- Kosten van persluchtlekken
- Terugverdientijd van de investering in het oplossen van lekkage
- Opsporen van lekkage op basis van het gehoor
- Gebruik van verschillende meetmiddelen
- Flow- meting
- Maken van een rapportage

### Dag 2

- Omzetten van het geleerde in de praktijk
- Coaching door lesgever

## OPEN KALENDERAANBOD – georganiseerd door onze partners

<b>IPV tussenkomst</b>	120 EUR per dag per deelnemer (met een max. van 360 EUR per dag). Zie ook onze Algemene Voorwaarden.
<b>loonkost – BEV</b>	komt in aanmerking voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
<b>aantal deelnemers</b>	max 3 deelnemers per bedrijf
<b>inschrijving meer info</b>	rechtstreeks bij lesgever: zie lijst hieronder

<b>plaats</b>	<b>erkende lesgever</b>	<b>contactpersoon</b>
Woluwe	FESTO BELGIUM sa/hv	Sonja De Neef - 02 702 32 79 tac@festo.be www.festodidactic.com

## OP MAAT

Deze opleiding kan ook op maat van uw bedrijf worden georganiseerd.  
Contacteer Herbert Matthys - 0473 654 276 - herbert.matthys@ipv.be voor meer informatie.

# CD-ROM FORMA-ECO

---

Deze cd-rom is een **pedagogisch interactief hulpmiddel dat IPV gratis ter beschikking stelt** aan een (interne) trainer van een voedingsbedrijf. Met Forma-Eco kan een lesgever zijn doelgroep actief betrekken bij een opleiding of infosessie over milieubewustzijn in de onderneming.

De cd-rom bestaat uit verschillende delen:

1. Een **algemene inleiding tot milieuzaken**, met vooral de nadruk op de groeiende milieuproblematiek. Dit wordt geïllustreerd aan de hand van een videoclip van 3 minuten die de medewerkers moet stimuleren / laten nadenken over het 'waarom' van milieubewustzijn.
2. Een korte presentatie van **7 milieuthema's** aan de hand van een videoclip: **water, lucht, bodem, lawaai, afval, energie en verpakking**. Nadien wordt uitgelegd welke invloed een voedingsbedrijf kan hebben op deze 7 thema's.  
DOEL: medewerkers stimuleren om actief na te denken over milieubewustzijn en hun rol hierin. Medewerkers actief laten participeren; men moet zelf conclusies trekken wat de mogelijke gevolgen zijn voor maatschappij & milieu.
3. 18 "situaties"; voorgesteld aan de hand van foto's in productiebedrijven.  
DOEL: duidelijk stellen welk 'milieugedrag' de onderneming voor ogen heeft voor haar medewerkers. Aansturen op bijkomende suggesties & opmerkingen.
4. Bijlagen:
  - Een uitgebreide syllabus met uitleg over de belangrijkste milieuzaken.
  - Een tabel met de verschillende wetgevingenDeze bijlagen helpen de docent bij zijn lesvoorbereidingen en kunnen gebruikt worden tijdens een milieuoopleiding.

Indien u een exemplaar van deze cd-rom Forma-Eco wenst, kan u een e-mail sturen naar Herbert Matthys: herbert.matthys@ipv.be met vermelding van uw naam, naam en adres van uw bedrijf, telefoonnummer en e-mailadres.
---

# WATERZUIVERING

## Anaërobe afvalwaterzuivering

### Doelgroep

De operatoren, procesverantwoordelijken, techniekers of laboranten die instaan voor de dagelijkse opvolging van de waterzuivering.

### Doelstelling

Anaërobe afvalwaterzuivering is een zeer performante techniek met 2 belangrijke voordelen: een zeer lage slibproductie en de vorming van biogas. In de praktijk blijkt echter dat een goede opvolging een absolute noodzaak is. Deze opleiding zal op een concrete manier de principes van anaërobe afvalwaterzuivering behandelen. Hierbij zal vooral veel aandacht besteed worden aan de opvolging, de procesvoering en mogelijke oorzaken en remediëring van calamiteiten.

Net als bij de andere EPASopleidingen zal met gegevens van de deelnemers gewerkt worden om de kennis in te oefenen.

### Methode

Anaërobe afvalwaterzuivering is een zeer performante techniek met 2 belangrijke voordelen: een zeer lage slibproductie en de vorming van biogas. In de praktijk blijkt echter dat een goede opvolging een absolute noodzaak is. Deze opleiding zal op een concrete manier de principes van anaërobe afvalwaterzuivering behandelen. Hierbij zal vooral veel aandacht besteed worden aan de opvolging, de procesvoering en mogelijke oorzaken en remediëring van calamiteiten.

Net als bij de andere EPASopleidingen zal met gegevens van de deelnemers gewerkt worden om de kennis in te oefenen.

### Inhoud 1 lesdag

Analytische parameters

- Microbiologische aspecten
- Analyse & opvolging van anaërobe reactoren
- Practicum systeemkennis
- Remediëring van calamiteiten
- Practicum data-interpretatie

Na afloop van de cursus ontvangt elke deelnemer een getuigschrift.

### OPEN KALENDERAANBOD – georganiseerd door onze partners

IPV tussenkomst	120 EUR per dag per deelnemer (met een max. van 360 EUR per dag). Zie ook onze Algemene Voorwaarden.
loonkost – BEV	komt in aanmerking voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
aantal deelnemers	max 3 deelnemers per bedrijf
inschrijving meer info	rechtstreeks bij lesgever: zie lijst hieronder

plaats	erkende lesgevers	contactpersoon
Gent	EPAS www.epas.be	Nathalie Bruyneel – 09 381 51 31 opleidingen@epas.be

### OP MAAT

Deze opleiding kan ook op maat van uw bedrijf worden georganiseerd.  
Contacteer Herbert Matthys - 0473 654 276 - herbert.matthys@ipv.be voor meer informatie.

# Biologische afvalwaterzuivering

## Doelgroep

De operatoren, procesverantwoordelijken, techniekers of laboranten die instaan voor de dagelijkse opvolging van de biologische waterzuivering.

## Doelstelling

Deze opleiding wil de medewerkers die het waterzuiveringsstation dagelijks moeten opvolgen, de nodige achtergrond geven om hun job zo efficiënt mogelijk te kunnen uitoefenen.

## Methode

- De procesingenieurs van EPAS beschikken over een jarenlange praktijkervaring in afvalwaterzuivering. Het opvolgen van zuiveringsstations, het begeleiden van operatoren, technici of procesingenieurs behoort tot hun kernactiviteiten.

- De combinatie van theoretische inzichten met technieken uit de praktijk brengt u in korte tijd een maximum aan ingeoeffende kennis bij. Tijdens deze opleiding gaat u zelf aan de slag met gegevens van uw eigen zuiveringsstation en leert u technieken uit de praktijk aan.
- Na afloop van de cursus ontvangt elke deelnemer een getuigschrift.

## Inhoud 3 lesdagen

### Dag 1

- Analytische parameters, aërobe waterzuivering, analyse & opvolging WZI, practicum systeemkennis

### Dag 2

- Nutriëntverwijdering, microscopie, practicum microscopie, practicum analytiek

### Dag 3

- Aërobe waterzuivering, remediëring calamiteiten, slibverwerking, practicum data-interpretatie.

## OPEN KALENDERAANBOD – georganiseerd door onze partners

IPV tussenkomst	120 EUR per dag per deelnemer (met een max. van 360 EUR per dag). Zie ook onze Algemene Voorwaarden.
loonkost – BEV	komt in aanmerking voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
aantal deelnemers	max 3 deelnemers per bedrijf
inschrijving meer info	rechtstreeks bij lesgever: zie lijst hieronder

plaats	erkende lesgevers	contactpersoon
Gent	EPAS www.epas.be	Nathalie Bruyneel – 09 381 51 31 opleidingen@epas.be

## OP MAAT

Deze opleiding kan ook op maat van uw bedrijf worden georganiseerd.

Contacteer Herbert Matthys - 0473 654 276 - herbert.matthys@ipv.be voor meer informatie.

# Fysico-chemische afvalwaterzuivering

## Doelgroep

De operatoren, procesverantwoordelijken, techniekers of laboranten die instaan voor de dagelijkse opvolging van de fysico-chemische waterzuivering.

## Doelstelling

Deze opleiding wil uw medewerkers de feeling en basisvaardigheden bijbrengen om een fysico-chemische installatie op te volgen en te fijnregelen.

## Methode

- De procesingenieurs van EPAS beschikken over een jarenlange praktijkervaring in afvalwaterzuivering. Het opvolgen van zuiveringsstations, het begeleiden van operatoren, technici of procesingenieurs, behoort tot hun kernactiviteiten.

- De combinatie van theoretische inzichten met technieken uit de praktijk brengt hen in korte tijd een maximum aan ingeefende kennis bij. Tijdens deze opleiding leert u de opgedane theoretische kennis toetsen aan uw praktijksituatie.
- Na afloop van de cursus ontvangt elke deelnemer een getuigschrift.

## Inhoud 1 lesdag

- Fysico-chemische afvalwaterzuivering
- Relevante parameters
  - Basisprincipes van fysico-chemische behandeling
  - Types coagulanten en flocculanten
  - Procesvoorwaarden
  - Slibverwerking
  - Procesopvolging
  - Kostenaspecten
  - Praktijktoeepassingen

## OPEN KALENDERAANBOD – georganiseerd door onze partners

IPV tussenkomst	120 EUR per dag per deelnemer (met een max. van 360 EUR per dag). Zie ook onze Algemene Voorwaarden.
loonkost – BEV	komt in aanmerking voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
aantal deelnemers	max 3 deelnemers per bedrijf
inschrijving meer info	rechtstreeks bij lesgever: zie lijst hieronder

plaats	erkende lesgevers	contactpersoon
Gent	EPAS www.epas.be	Nathalie Bruyneel – 09 381 51 31 opleidingen@epas.be

## OP MAAT

Deze opleiding kan ook op maat van uw bedrijf worden georganiseerd.  
Contacteer Herbert Matthys - 0473 654 276 - herbert.matthys@ipv.be voor meer informatie.

# Slibverwerking

## Doelgroep

Operatoren en procesverantwoordelijken die instaan voor de slibverwerking op een waterzuivering

## Doelstelling

- meer inzicht krijgen in de slibverwerkingsketen
- het belang van een goede slibconditionering onderkennen en weten hoe hierop kan ingespeeld worden
- inzicht hebben in de verschillende slibverwerkingstechnieken voor indikking, ontwatering, stabilisatie en hygiënisatie

## Methode

- opleiding door verschillende specialisten op vlak van slibbehandeling in het Epas opleidingscentrum
- demonstraties en praktische oefeningen in het laboratorium

## Inhoud

## 3 lesdagen

### Dag 1

- algemene concepten van slibverwerking
- afvoer van slib naar de landbouw
- coagulatie en flocculatie

### Dag 2

- praktische oefeningen in het labo : aanmaak van producten, coagulatie en flocculatie
- mechanische indikkers
- slibontwatering met zeefbandpers en kamerfilterpers

### Dag 3

- slibontwatering met centrifuge
- technieken voor slibreductie en hygiënisatie
- case studies

***Na afloop van de cursus ontvangt elke deelnemer een getuigschrift.***

## OPEN KALENDERAANBOD – georganiseerd door onze partners

IPV tussenkomst	120 EUR per dag per deelnemer (met een max. van 360 EUR per dag). Zie ook onze Algemene Voorwaarden.
loonkost – BEV	komt in aanmerking voor een terugbetaling van de loonkost via een attest voor Betaald Educatief Verlof (BEV - zie pag 53)
aantal deelnemers	max 3 deelnemers per bedrijf
inschrijving meer info	rechtstreeks bij lesgever: zie lijst hieronder

plaats	erkende lesgevers	contactpersoon
Gent	EPAS www.epas.be	Nathalie Bruyneel – 09 381 51 31 opleidingen@epas.be

## OP MAAT

Deze opleiding kan ook op maat van uw bedrijf worden georganiseerd.

Contacteer Herbert Matthys - 0473 654 276 - herbert.matthys@ipv.be voor meer informatie.

# Terugbetaling loonkost – Betaald Educatief Verlof (BEV)

---

## Terugbetaling loonkost via BEV

Als werkgever krijgt u een belangrijk deel van de loonkost terugbetaald voor de uren die uw werknemers in opleiding zijn.

Hieraan zijn enkele voorwaarden verbonden:

- De werknemer volgt een opleiding van minimum 32 uur binnen 365 opeenvolgende dagen.
- Opleidingen binnen eenzelfde thema kunnen met elkaar gecombineerd worden om zo aan 32 uur te komen.
- Een opleiding kan worden gecombineerd met bepaalde opleidingen die nuttig of essentieel zijn voor elke werknemer uit de voedingsindustrie.  
Bijvoorbeeld: sensibilisatie hygiëne, Frans, ergonomie, ...
- De opleiding moet passen binnen een BEV-erkend traject.

U kent het bedrag van de terugvordering niet op het moment van uw aanvraag. De terugbetaling van de overheid wordt beperkt tot een forfaitair bedrag per uur educatief verlof en wordt bepaald volgens een formule die bij Koninklijk Besluit vastligt. Het forfait voor de terugbetaling voor het schooljaar 2011-2012 is beperkt tot € 21,65 per uur.

Indien uw bedrijf in aanmerking komt voor BEV, dan meldt IPV u dat automatisch na de opleiding. Wenst u gebruik te maken van BEV, dan bezorgt IPV u de nodige attesten tegen betaling van € 25 per attest. Tip: geef uw opleidingsuren door op de prestatiestaat van uw sociaal secretariaat.

Meer info over BEV vindt u op [www.ipv.be/bev](http://www.ipv.be/bev).

# Algemene voorwaarden

---

## Algemene voorwaarden voor alle opleidingen met een IPV-tussenkomst

(IPV-opleidingen, opleidingen bij partners en maatopleidingen)

- Uw personeelsleden werken onder PC 118 of PC 220. Dat is meestal het geval als het RSZ-nr van uw bedrijf begint met een van de volgende kengetallen: 848, 048, 051, 052, 058, 158, 258.
- De opleiding gaat door tijdens de werkuren, of de opleidingsuren worden betaald of gecompenseerd.
- Uw uitzendkrachten volgen de IPV-opleidingen aan dezelfde gunstige voorwaarden als uw vaste werknemers.

## IPV-opleidingen en opleidingen georganiseerd door onze partners

In deze brochure staan zowel open opleidingen die IPV organiseert als opleidingen die onze partners organiseren, maar waarvoor IPV u (een deel van) de kost terugbetaalt.

Voor de IPV-opleidingen gelden onderstaande praktische voorwaarden (zie kader).

### Combineerbaar met opleidingscheques of KMO-portefeuille?

Open IPV-opleidingen of gratis opleidingen bij opleidingspartners van IPV zijn niet cumuleerbaar met opleidingscheques of de KMO-ondernemingsportefeuille. U als bedrijf maakt de keuze.

### Getuigschrift

Op aanvraag kunnen de deelnemers na afloop een getuigschrift ontvangen.

### Voor opleidingen waarvoor u zich rechtstreeks bij een partner inschrijft, gelden de praktische voorwaarden van de partner!

Voor vragen over inschrijving, betaling, annulatie, evaluatie en getuigschriften neemt u rechtstreeks contact op met die partner. Contactgegevens vindt u op de pagina van de opleiding.

## Praktische voorwaarden voor open IPV-opleidingen

### Hoe inschrijven?

Inschrijven voor de open opleidingen van IPV kan enkel schriftelijk:

- met het inschrijvingsformulier voor open opleidingen in deze brochure
- via onze website [www.ipv.be](http://www.ipv.be)
- het inschrijvingsformulier moet u *volledig* invullen.

Na ontvangst van uw inschrijving sturen wij een bevestigingsbrief, met daarbij meer praktische informatie.

Opgelet: een inschrijving is pas definitief nadat u een bevestigingsbrief hebt ontvangen.

### Betaling

Als u inschrijft voor een opleiding die betalend is, ontvangt u een factuur bij inschrijving. Deze is vooraf te betalen.

### Annulatie?

Annuleren van een inschrijving kan **enkel schriftelijk**, tot één week voor de start van de opleiding. Is een deelnemer afwezig zonder geldige annulatie?

- Bij een betalende opleiding blijft het inschrijvingsgeld verschuldigd en wordt dit gefactureerd.
- Bij een gratis opleiding rekenen wij een vergoeding van € 100 per persoon per dag aan.

IPV heeft het recht om een opleiding te annuleren indien het vereiste aantal deelnemers niet wordt bereikt of in geval van overmacht (bv. ziekte van de instructeur). IPV kan niet aansprakelijk zijn voor eventuele schade die hieruit zou voortvloeien.



